

# DEBR-İ ALEM

Ocak - Şubat - Mart 2012 • Sayı: 19

Dönmez Debriyaj Çalışanlarının İletişim Dergisi

**YALIN  
DÖNÜŞÜM  
YOLCULUĞUMUZ  
BAŞLADI!**



# DEBR-İ ALEM'İN

# 5 YILI.

# 2012

*yılında sizlerle birlikte  
olmaya devam edeceğiz.*

19. sayımızı çıkarırken ..



Tipografik hatalardan firmamız sorumlu değildir.

  
**DÖNMEZ®**  
DEBRİYAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**HAMMER**  
Kupplungen

Yönetim Yeri  
DÖNMEZ DEBRİYAJ SAN. ve TİC. A.Ş.  
Atatürk Organize Sanayi Bölgesi  
10039 sk. no:2 Çiğli - İZMİR  
Tel: +90 232 376 87 66  
Fax: +90 232 376 89 99  
www.donmezdebriyaj.com.tr  
e-mail: info@donmezdebriyaj.com.tr

İmtiyaz Sahibi  
Hatice İVİT

Genel Yayın Yönetmeni  
Taner AYPAK

Yayın Kurulu  
Derya ÇOLAK  
Murat GÖK  
Ramazan ÇALIK  
Volkan DURAKÇAY  
Nazmi KARAKAŞ  
Yasemin KARAOSMAN

Baskı  
Çınar Ajans Matbaacılık  
San. Tic. Ltd. Şti.  
Kemalpaşa Caddesi No:8  
Çamdibi / İZMİR  
0232 431 00 75  
www.cinarmatbaasi.com.tr

Baskı Tarihi:  
11.01.2012

Grafik Tasarım  
Bemar Design  
Halkla İlişkiler Reklam  
Kıbrıs Şehitleri Cad.  
1462 Sk. No:2  
Alsancak-İZMİR  
0232 463 19 83  
www.bemardesign.com



Kuruluşundan sonra, 27.yılına adını atan Dönmez Debriyaj, yeni yılla birlikte yine her zaman ki gibi heyecanlı, istekli ve sabırsız bir dönüşümün eşliğinde!

Nereden nereye? 27 yıl önce ilk kez Dönmez Debriyaj ürününü kullanan siz sevgili müşterilerimiz bugün yine Dönmez Debriyaj ürünlerini kullanmakta, ürünlerimizi sizden sonraki genç nesillere tanıtmakta, 26 yıldır devam eden zorlu ve bir o kadar da zevkli bu yolculukta bizi yalnız bırakmadan mümkün olduğunca fazla noktaya ulaşabilmek adına canı gönülden çalışmaktasınız. Bugünlere gelmemizde o kadar büyük payınız var ki... Bu yüzden teşekkürlerin en büyüğü size!

Kaliteli üretim anlayışını bize aşlayan, hiç bir zaman mevcudu kabullenmeyen, durmak tükenmek bilmeyen enerjisini sürekli etrafına yayan, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Hasan Dönmez'e sonsuz teşekkürler!

Giderek artan satış rakamlarımızdan güç alarak, bize sürekli mal sevk etmeye gönüllü siz tedarikçilerimize de ayrı ayrı teşekkürlerimi buradan iletmek istiyorum.

Kuruluşumuzdan itibaren süreç içinde ailemizin birer parçası olan siz değerli Dönmez Debriyaj üyeleri! Her ay aynı heyecanla üretmiş olduğunuz puanlar ve şevk ettiğiniz o ürünler olmasaydı ve en önemlisi özünüzdeki kültürü başarıyla aktarmasaydınız bugünlere ulaşmamız mümkün olmazdı. Size de sonsuz teşekkürler! Ailemize son yıllarda katılan tüm yeni üyelerimiz! Sizleri, göstermiş olduğunuz çabadan dolayı kutluyor, bu dinamizm içinde kaybolmadan sizlere aktarılan bu mirası koruyup geliştireceğinize yürekten inanıyorum.

Başarılı bir 2011'in ardından gelen 2012 için çok fazla yorum ve öngörü var. Ancak Dönmez Debriyaj için bilinen gerçek, bir dönüşüm mutlaka var. Geçirdiğimiz her dönem aslında dönüşüme bir hazırlık aşamasıydı. Bu süreç içinde kendimizi gözden geçirerek biraz daha tanıma fırsatı elde ettik.



Hatice İVİT  
Genel Koordinatör

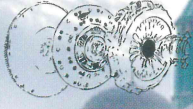
Bizi yavaşlatan, tutan, engelleyen bir çok olayın aslında kendimiz olduğunun, bakış açımızı değiştirebilirsek, bulunduğumuz noktayı sorgulayıp kabullenmezsek hep daha iyiye gidebileceğimizin farkına varmaya başladık. En son Bursa'da katılmış olduğumuz 'Yalın Zirve' konferansında da Toyota Üretim Sistemi adıyla bildiğimiz Yalın Üretim kavramının özünde aslında 'Yalın Düşünce' kavramının olduğunu, diğer bir deyişle düşünme sistematikimizi ve bakış açımızı değiştirebildiğimiz oranda, başarıyı yakalayabileceğimizi bir kez daha öğrendim. Yalın felsefe; küçük detaylarla fark yaratma sanatı. Yalın felsefenin Dönmez Debriyaj kültürüne hiç de yabancı bir kavram olmadığını düşünüyorum. Çünkü Dönmez Debriyaj'ın kültür mirasında, bugünü kabullenmemek ve daha iyisinin olabileceğine inanmak var, tek yapılacak biraz daha hızlı harekete geçmek!

Harekete geçerken Toyota felsefesinde de olduğu gibi, SEVGİ, SAYGI ve GÜVEN üçlüsü, en önemli güç unsurlarımız olacaktır.

Hayallerinizin gerçek olması dileğiyle, yeni yılınız kutlu olsun!

Saygılarımla.



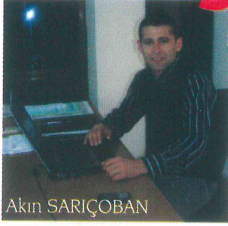


sanayi sitelerimiz

# KONYA

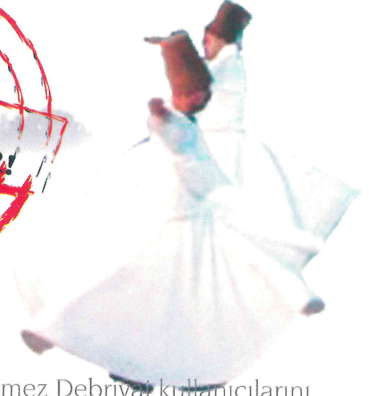
## SANAYİ SİTESİ

DÖNMEZ  
KULLANIYOR!



Akın SARIÇOBAN

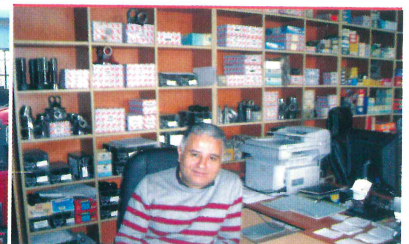
Aydın, Muğla, Denizli, Burdur, Isparta, Antalya, Mersin, Konya, Karaman, Manisa illeri Yurtiçi Satış ve Pazarlama sorumlusuyum. Bu sayımda sizlere Konya Sanayi Sitesinde yer alan bazı Dönmez Debriyaj kullanıcılarını tanıtacağım.



**Apalı Hasan Usta**  
BMC-CHRYSLER  
Tamir Atölyesi



**Bayraktar**  
VOLVO-SCANIA  
Yedek Parça ve Tamir Atölyesi



**Kamyon Ticaret**  
BMC  
Yedek Parçacısı



**Candan**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



**Cargo Dizel**  
MERCEDES - BMC - MAN  
Tamir Atölyesi



**Gençler**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



**Tunca Otomatik A.Ş.**  
Yedek Parçacı



**Uzel**  
BMC  
Yedek Parçacısı



**Ünlü**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



**Vol - Tır**  
VOLVO - SCANIA-DAF  
Özel Servisi



**Yıl - Mer**  
MERCEDES  
Özel Servisi



**Zirve**  
MAN  
Özel Servisi





**Güngörlər**  
BMC-CHRYSLER  
Özel Servisi



**Halil Usta**  
FORD - BMC  
Özel Servisi



**Has**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



**İnanç**  
MERCEDES-MAN  
Yedek Parçacısı



**Kardeşler**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



**Meydanlılar**  
VOLVO-SCANIA - DAF  
Tamir Atölyesi



**Oto Herman**  
Tamir Atölyesi



**Özadagüven**  
BMC-DODGE  
Tamir Atölyesi



**Özyurt**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



**Star**  
MERCEDES-MAN  
Yedek Parçacısı



**Sülüklü**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi



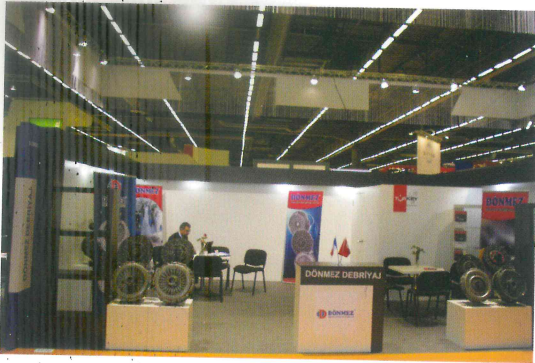
**Şahin**  
MERCEDES-MAN  
Özel Servisi





# EQUIP AUTO PARIS 2011

Equip Auto 2011 Fransa'nın başkenti Paris'te yaklaşık 1.800 firmanın katılımıyla 11-15 Ekim 2011 tarihlerinde gerçekleşti. Fuara, 28 Türk firması, Uludağ ihracatçı Birliği ve bireysel katılımları ile 14 Türk firması olmak üzere toplamda 42 Türk firması katıldı.



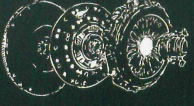
Equip Auto 2011'de, fuarı ziyaret eden pek çok ülke vatandaşının yanı sıra fuar katılımcısı firma temsilcileri de Türk otomotiv endüstrisi hakkında bilgilerini artırdı. Toplam ithalatının %36'sını otomotiv sektörünün oluşturduğu Fransa'da, fuarın Türk firmalarının ihracat payını artırması bakımından büyük önemi bulunmakta idi.

Equip Auto 2011'e Türkiye'nin yanı sıra, Çin, Tayvan, Tayland, Hindistan, İngiltere, ABD, Fas, Brezilya, Arjantin, İspanya, Kore, Çek Cumhuriyeti, Tunus ve Romanya gibi ülkeler de yer aldı.

Dönmez Debriyaj olarak fuarda mevcut müşterilerimiz ve Dönmez Debriyaj'a ilgi duyan potansiyel müşteriler ile verimli görüşmeler yapıldı. Sektör ve ürünlerimiz hakkında karşılıklı bilgi alış-verişinde bulunuldu.

Dönmez Debriyaj'ı EQUIP AUTO PARIS 2011 de İcra Kurulu üyesi Ayşe Kadın PAKKAN, Satış Pazarlama ve İş Geliştirme Koordinatörü Ziya US, İhracat Bölge Sorumlusu M.Murat GÖK ve İhracat Bölge Sorumlusu Ahmet GÜRİSOY temsil etti.





ürünler ve araçlar

Dönmez Debriyaj

# BMC GRUBU ARAÇLARI İÇİN YENİ VOLANLARIMIZ

Ø430mm Belde 220.17C, PRO 1142 araçları için volanlarımız.

## BELDE 220.17C

Dönmez No: 069 730

O.E.M. No: 57RS300760

## PRO 1142

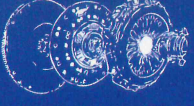
Dönmez No: 069 142

O.E.M. No: 9P920884



Nazmi KARAKAŞ





tedarikçilerimizden

# BRITISH CULTURE

İngiliz Kültür Derneği® Dil Okulları



Alsancak Şube  
0 232 422 55 70

Karşıyaka Şube  
0 232 381 76 36

## BRITISH CULTURE TOEFL YETKİLİ TEST MERKEZİDİR

*Toefl Sınavlarına Özel Laboratuvar,  
Özel Eğitim Programı ile hazırlanabilirsiniz.*

TOEFL, TOEIC, IELTS, KPDS, ÜDS  
Sınavlarına Hazırlık

## KURUMSAL EĞİTİMLER

MAKSİMUM  
10 KİŞİLİK SINAVLAR

### \*Ücretsiz Seviye Tespit Sınav Danışmanlığı

Kurumların hem personel istihdamları esnasında adayların dil seviyelerinin tespitinde hem de hâlihazırda çalışan personelinizin dil seviyelerinin ölçülmesi için bireysel ya da toplu olarak sınav uygulamasının yapıldığı bir hizmet türüdür. Yöneticilerin talepleri doğrultusunda sınavı şubelerimize gelerek alabileceğiniz gibi iş yerlerinizde de alabilirsiniz. Çalışanlarınızın her birine özel olarak 8-10 dk. ayırıp Avrupa Dil Portfolyosu Kriterlerine göre sözlü mülakat şeklinde sınav uygulanır. Sınavlarda hem Türk hem de yabancı öğretmenler görev almaktadır. Sınav sonuçları aynı gün içinde listelenip sizlere raporlanmaktadır.

### Eğitim Seçenekleri

Aşağıda sıraladığımız eğitim modellerinden birisi mutlaka kurumunuzda bulunan ve dil eğitimi almak isteyen değerli çalışanlarınıza uygun olacaktır.

#### • One To One

İsminde de anlaşılacağı üzere Özel Sektör ya da Kamu Kurumlarında yöneticilerin ve çalışanların zamanlarının ne kadar kıymetli olduğunu göz önünde bulundurarak hazırladığımız size özel ders programlarıdır. Siz bize neye ihtiyacınız olduğunu söyleyin yeter. Siz bize uymayın, biz size uyalım ve dil öğretiminin her aşamasında yakaladığımız kaliteyi siz değerli öğrencilerimizin özel olarak hizmetine sunalım.

#### • Kapalı Grup Eğitimi

Bu eğitim modelinde şirket ya da devlet kurumu çalışanları eğitimlerini çalıştıkları kuruma en yakın British Culture şubesinde sadece kendileri için açılmış 10 kişilik özel gruplarda alabildikleri gibi diledikleri takdirde çalıştıkları kurumda da alabilirler. Kurumunuzda almak istediğiniz eğitimin süresi, içeriği ve buna benzer diğer konular anlaşma yapılan kurumun yöneticilerinin özel istekleri ve eğitim hedefleri doğrultusunda uzman kadromuz ve rehberlik servisimiz ile ortaklaşa belirlenebilir.

#### • Açık Grup Eğitimi

Açık grup eğitimlerini çalışanlarınızın ihtiyacına göre kurumunuza en yakın British Culture Şubesinde alabilirsiniz. Seviye tespit sınavını takip eden süreçte öğrenciler kendi seviye ve yaşantılarına uygun düşen mevcut eğitim programlarına yerleştirilirler. Yapılacak olan anlaşma detaylarına bağlı olarak eğitimlerini sürdürürler.

## İNGİLİZCE İNGİLİZ KÜLTÜRDE ÖĞRENİLİR!

www.ingilizkultur.com

www.izmiringilizkultur.com



# 20 Yıl bemarkar+ Kariyer Okulu

— Dönmez Debriyaj —

- Bilgisayarlı Muhasebe ve Finans Okulu
- İnsan Kaynakları Uzmanlığı
- Dış Ticaret E-Ticaret Okulu
- Satış Pazarlama Okulu
- Microsoft Office
- Grafik ve Web Tasarımı Okulu
- CAD Tasarım Okulu
- Sistem Uzmanlığı
- Network Uzmanlığı
- Yazılım Uzmanlığı
- Kariyer Kart

*Türkiye'nin ilk ve tek kariyer okulu...*



[www.bemarkariyer.net](http://www.bemarkariyer.net)

Microsoft  
GOLD CERTIFIED  
Partner

PROMETRIC

NETSIS

NEBİM

Corel  
Partner

Saldırmak

EUROPEAN  
COMMISSION



## bemarkar design

Halkla İlişkiler ve Reklam

0 232 463 19 83

BEMAR DESIGN olarak hizmet verdiğimiz her alanda kalite ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak sektördeki yenilikleri yakından takip ediyor ve bu gelişim ve değişim sürecine kendimizce katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bemar Design İzmir ve Türkiye geneli bir çok önemli firmanın tasarım ve baskı işlerini başarıyla yürütmektedir.

Bemar Design Bemar Kariyer Okulları bünyesinde vermekte olduğumuz Grafik ve Web Tasarım Okulu Kırmızı Elma Mac Laboratuvarı mezunlarına aynı binada staj imkanı sağlayabilmektedir. Ayrıca öğrencilerin Reklam Ajansı işleyişini öğrenebilme şansı buldukları güzel bir oluşumdur.

Bemar Design DEBR-İ ALEM çalışma işbirliği seneler önce başlamış ve uzun senelerce de devam etmesini temenni ettiğimiz bir projedir.

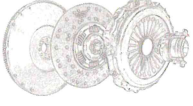
Çalışanlarının iletişim dergisi kurumsal yapıda çok önem verilen ve dahil edilen önemli referanslarımız içerisinde.

Başarıları Türkiye sınırlarını aşan DÖNMEZ DEBRİYAJ ekibiyle bu projede yer almaktan onur duyuyoruz.

Arzum KARANFİLCİ

Bemar Design / Ajans Başkanı





# 17 Temmuz 2011 tarihinde başlayan **OFİS YENİLEME** yolculuğumuz...



Ofis yenileme yolculuğumuza önce proje planımızı hazırlayarak başladık. Bu projeye başlarken ki en büyük hedefimiz; Dönmez Debriyaj'ın her alanda uyguladığı yenilikçi yaklaşımlarını ofislerimize de yansıtmak, ofislerimize modern bir görüntü kazandırmak, birbirleriyle sürekli iletişim halinde olan bölümlerin iletişimlerini açık ofisler vasıtasıyla güçlendirmek ve verim artışı sağlamaktır. Ayrıca, yapılacak olan modern eğitim salonumuz 2012 yılı için planladığımız eğitimlerimizi daha rahat bir ortamda yapmamızı sağlayacak, yalın ofis çalışmalarımıza da, görsel panoları, kütüphanesi ve yalın ofis alanıyla destek sağlayacaktır.

## Projemizin basamakları

- Çeşitli mimarlık ofisleri ile görüşmeler yürütüldü.
- Bizim düşüncelerimizi en iyi yansıtan mimarlık ofisi ile sözleşmenin imzalanması.
- Projenin etaplara bölünmesi.
  1. Etap : Batar katın yapılması.
  2. Etap : Satış, Mali İşler, İnsan Kaynakları bölümü ve Koordinatör odalarının yapılması.
  3. Etap : Yönetim kurulunun bulunacağı tarafın yapılması.
  4. Etap : Giriş katındaki ofislerin yenilenmesi,



girişe sekretarya yapılması.

- Projeye start verilmesi.

### 1. Etap : Batar Kat

Batar katın başlangıcı 22 Ekim 2011 tarihinde gerçekleştirildi. Mevcut batar katta çalışan arkadaşlarımız için eğitim salonu açık ofis çalışma alanı haline getirildi. Bilgi İşlem departmanımızın verdiği destek ile arkadaşlarımız 25 Ekim 2011 tarihi itibarıyla geçici alanlarında çalışmaya başladılar.

Bu etapta

- İlk olarak arkadaşlarımız taşındı,
- Eşyaları ortak alanda toplandı,
- Kendilerine en çok gerekli olan evrakları ile beraber ortak alana yerleştirdiler.





Bir takım eksiklikleriyle de olsa batara katta çalışacak olan; Bakım, Satınalma, Tedarik, Proses Geliştirme, Planlama ve Üretim Bölümlerimiz 28 Kasım 2011 tarihinde yeni, açık ofislerinde, yeni ofis mobilyaları ve döşemeleri ile, enerji dolu renkli duvarlarıyla çalışmaya başladılar. Bu bölümün içerisinde, bölüm içi toplantılarını yapmak üzere, toplantı bölümü de bulunmaktadır.

1. etap, işçi sağlığı ve güvenliği yönetmeliği çerçevesinde kurumlardan istenen işyeri sağlık güvenlik birimi yönetmeliğinin istediği şekilde oluşturuldu. Bu kapsamda iş güvenliği odası yapıldı ve revir ile birlikte birinci katta ortak alana alındı.

1.etap çalışmaları içerisinde, bilgi işlem ve server odası da giriş katına alındı.

## 2. Etap : Satış, Mali İşler, İnsan Kaynakları bölümü ve Koordinatör odaları

İkinci etap başlangıcı 28 Kasım 2011 tarihinde gerçekleştirildi. Batara katta çalışan arkadaşlarımızın yeni yerlerine yerleşmeleriyle birlikte ikinci etap bölümüne giren arkadaşlarımız ortak çalışma alanlarına yerleştirildi ve bu bölümde çalışmalar hızla başladı. Aralık sonu itibarıyla 2. Etap tamamlandı.

Bu etap içerisinde Yurt İçi ve İhracat Satış, Ürün Yönetimi bölümlerinin bir arada çalışmasına imkan veren açık ofis, kendi içlerinde toplantı yapmalarını sağlayacak toplantı bölümü, yer almaktadır. Renkli ve eğlenceli duvarlar çalışan arkadaşlarımıza keyifli çalışma ortamı sunmaktadır.

Çalışan arkadaşlarımızın fotokopi, çay, su, kahve vb. ihtiyaçları için ortak alan olarak kullanacağı servis ofisi de bu etabın içerisinde yer almaktadır.

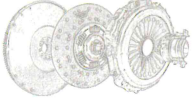
## 3. Etap : Yönetim Kurulu

Üçüncü etap içerisinde yönetim kurulu üyelerimize rahat bir çalışma ortamı sunmak amacıyla yönetim kurul üye odaları yapılacaktır.

## 4.Etap : Dördüncü ve son

Giriş ve karşılama alanlarımız modern yapısına kavuşturulacak, giriş katında yer alan Kalite ve Ürün Tasarım ve Geliştirme bölümlerimizde de ofis yenilemeleri yapılacaktır.





yatırımlarımız —



# DÖNMEZ DEBRİYAJ TPM ÇALIŞMALARINI BOYS' LA STANDARTLAŞTIRDI

Günümüzde üretim ve hizmet sektöründe, işletmenin verimliliğinin ve kalitenin mutfağının Bakım Yönetim Sistemi olduğu fark edildi. İşletmenin mutfağı olan bakım ile ilgili süreçlerin iyileştirilmeden işletmenin kalite ve verimliliğinin iyileştirilmesi mümkün gözükmemektedir.

Bakım personeli özellikle bakım talimatları başta olmak üzere işletmedeki varlıklar ile ilgili önemli bir bilgi birikimine sahiptir. Ancak, en deneyimli bakım personeli bile bu bilgilerin sağlıklı bir şekilde yönetilmesi konusunda problem yaşayabilmekte ve işletme için hayati önem taşıyan bu bilgilerin sağlıklı bir şekilde akışını sağlayamamaktadır.

Dönmez Debriyaj bilgisayar ortamında bilgilerin düzenli bir şekilde toplanması amacıyla 13 Ekim 2011 tarihinde Bimser Çözüm den BOYS programını devreye aldı. Bimser Çözüm' den Münir KARAMAN tarafından alınan BOYS eğitimine, üretim bölüm sorumluları ve Bakım-Onarım bölüm sorumluları katıldı.

Boys; işletmelerde kurulu makine, ekipman ve ısıtma soğutma sistemleri gibi tüm varlıklarının bakım süreçlerinin daha sağlıklı bir şekilde yönetilmesine; bakım işlerinin zamanında yapılmasına, yapılan bakım işlerinin takip edilebilmesine ve bakımların daha ekonomik yapılabilmesine yardımcı olan bir sistemdir.

BOYS; koruyucu bakımlar için gerekli malzeme, iş gücü ve ekipman ihtiyaçlarını belirleyerek, oluşması muhtemel darboğazlar konusunda bakım yöneticilerini uyararak, gerekli malzemelerin stokta bulundurma maliyetlerini optimize

ederek bakım ve işletme yöneticilerine yardımcı olur. Sunduğu Makine Tarihçe Raporları ile hangi makineye, kimin, ne zaman, hangi vardiyada ne kadar süre ile, nasıl müdahale ettiği, hangi yedek parçadan ne kadar kullanıldığı, arızanın kök nedeninin ne olduğu, arıza yapılmadıysa neden yapılmadığı ve arızaya müdahale edilirken yapılan uygulamaları göstermektedir. Bu da işletmede oldukça önemli bir know-how havuzu oluşturur ve böylelikle arızalara müdahale sürelerinde önemli azalmalar sağlanır.

BOYS; işletmenizde kullanılan kestirimci bakım, scada ve otomasyon sistemleriyle de entegre çalışıp otomatik iş emri oluşturabilir. Oluşturulan bu iş emirleri ile ilgili sistemde uyarı oluşturarak bakım personelinin uyarır ve bakım sürecini takip eder. Yine, iş güvenliği ile ilgili tedbirleri BOYS içerisinde istenilen düzeyde tanımlayarak takip edebilir ve iş güvenliği süreçlerinizi BOYS'ta yönetebilirsiniz.

BOYS; oldukça gelişmiş analiz yetenekleri ile bakım personelinin performansının izlenmesinde ve eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesinde bilgiler sunarak bir karar destek sistemi oluşturmaktadır. Bakımla ilgili bilgilere istenildiği anda ulaşabilecek; 7200 grafik ve 200 rapor ile işletmeyi her açıdan analiz ederek problemleri noktaları tespit edip o noktalarda sürekli





iyileştirmeler sağlayacak, ayrıca, alacağınız bilgilerle üretim planlama departmanını da besleyerek üretim planlamada da daha fazla verim elde edebileceksiniz. Sağlanan bu iyileştirmeler işletmenizi daha verimli bir işletme haline getirecek, işletmenizde uyguladığınız veya uygulamayı planladığınız TPM çalışmaları için kritik veriler sunacak ve bakım departmanı işletmenin en önemli departmanı haline gelecektir.

## Dönmez Debriyaj' da BOYS'un kullanımı

- Bakım Yönetim Sistemi'nde ISO' nun ve QI gibi sektör spesifik standartların gereği olan tüm bilgi ve raporlamaları elde edilebilmek,
- Koruyucu bakım tablosu hazırlamak, kullanılacak yedek parça malzeme ve iş gücü kaynaklarını tanımlamak, koruyucu bakımın zamanı geldiğinde otomatik olarak iş emri oluşturabilmek,
- Tüm demirbaşları BOYS ile yönetebilmek,
- Makine grubu, makine, sarf yeri ve iş emri bazında bakım maliyetleri, iş gücü maliyeti, malzeme maliyeti ve toplam maliyet olarak istenilen döviz kurunda alabilmek,
- Belirlenen periyotlarda, koruyucu bakımlar için gerekli malzeme ve iş gücü kaynağını tespit edebilmek ve bakımı planlaması yapabilmek,
- Özel ekipmanların (elektrik motorları, pompalar vs.) takibini yapabilmek ve bunlarla ilgili bakım bilgilerini raporlamak,
- Makine grubu ve makine bazında alınan bakım tarihçeleri ile makinenin bakım geçmişine ilişkin detaylı bilgi almak,
- Koruyucu bakımların arıza bakımlara oranını takip etmek,

- Yedek parça/malzemelerin yıllık kullanım miktarlarını takip edip, yedek parça/malzemelerin minimum stok seviyelerini tespit edebilmek,
- En çoklar analizini kullanıp her açıdan analiz elde etmek.

## Dönmez Debriyaj' a sağlayacağı faydalar

- Bakım maliyetlerinde %15-%30 tasarruf,
- Yedek parça stok maliyetlerinde %15-%20 azalma,
- Duruş sürelerinde en az %25 azalma,
- Arıza sayısında %40-%80 azalma,
- Arızaya müdahale süresinde azalma,
- Bakım bilgilerini detay bazda, istenildiği anda, doğru olarak analiz edebilme imkanı,
- Denetimlerde bakım açısından şirkete olumlu vizyon sunması,
- Bakım bütçelerinin daha sağlıklı bir şekilde oluşturulup yönetilmesi,
- Bakım planlaması yapabilme imkanı,
- Ekipmanların bakım kontrolünün iyi yapılması sonucu daha kaliteli üretim yapılması,
- Ürün maliyetlerinin bakım maliyetlerinin azalmasından dolayı düşmesi,
- Bakım personelinin eğitim ihtiyaçlarının daha sağlıklı bir şekilde tespit edilmesi,
- Şirketin kurumsal yapısına katkıda bulunması.





# MUDA'YA KARŞI YALIN DÜŞÜNCE

**+**  
yalın ofis

Muda, japonca bir sözcük olup israf anlamına gelir. Muda değer yaratmayan ama kaynak harcanan herhangi bir insan faaliyetidir. Düzeltme gerektiren hatalar, stokları ve gereksiz mal yığınlarını artıran ürünlerin üretimi, gerçekte gereksiz olan işlem adımları, çalışanların ve malların bir yerden bir yere gereksiz olarak taşınması gibi eylemlerin hepsi birer mudadır. Mudanın panzehiri ise yalın düşüncedir. Yalın düşüncenin 5 temel ilkesi olan; 1-Değerin tanımlanması, 2-Değer akışının belirlenmesi, 3-Tek parça akışının sağlanması, 4-Çekme sisteminin kurulması, 5-Mükemmellik dir. Dönmez Debriyaj yalın ofis ekibi olarak üretimde yalın projeleri gerçekleştiriyoruz. Bu projeler ilk olarak pres bölümünde gerçekleştirildi. Proje adımlarında ilk olarak değer akış haritaları oluşturuldu ve bu haritalar üzerinden mudalara karşı kaizen uygulamalarıyla savaşıldı. En önemli ürün gruplarımızdan sağman sınıfında bulunan 430 grubunun sac kafeslerinde VSM çalışmaları üzerinden hat dengeleme yöntemi ile tek parça akışı yaratıldı. Tek parça akışı üretim alanındaki süreçler ve makineler arası aktarmaların en aza indirilmesi, hat ya da makina yanı stok miktarlarının sıfır düzeyine çekilmesini ifade eden bir kavramdır. Süreç bazlı yerleşim anlayışına göre üretim alanına yerleştirilen makinelerin işlediği parçaların süreçler arasında beklemeden

teker teker aktarılmasını prensibinin üzerine kurulmuştur. Tek parça akışında, parçanın bir önceki süreç için gereken makineden bir sonraki süreç için kullanılacak makineye hiç beklemeden geçmesi sağlanmaktadır. Tek parça akış anlayışının temel amacı, üretim faaliyetlerinde gereksiz bekleme ve zaman kayıplarının yok edilmesi veya en az seviyeye çekilmesidir. Yalın üretimin 5 temel prensibinden hareketle Dönmez Debriyaj'ın örnek uygulamasına bakarsak , 1.ilke değer ilkesinin karşılığı 430 sac kafes , 2.ilke değer akışının belirlenmesine karşılık gelen uygulama VSM değer akış haritalama çalışması, 3.ilke tek parça akışına karşı gelen uygulama heijunka hat dengeleme , 4.ilke Çekme sistemi ilkesidir.

Yalın ofis ekibi olarak; 430 sac kafeslerde Kanban montaj süpermarketi ile pres bölümü arasında kurgulandı. Değer olarak bassetğimiz 430 sac kafesin akışı şu anda montaj süpermarket ile pres bölümü arasında dengeli bir şekilde kanban kartları ile sağlanmaktadır.

Bütün bu ilkelerin düzenli ve verimli bir şekilde durmadan işleyebilmesi için 5S, smed, tpm uygulamalarıyla üretimi destekliyoruz.5S red tag sistemi ile workshopları ile projelerimizi yönetiyor, çalışanlarımıza 5S faaliyetleri ile ilgili görev ve sorumlulukları verip çeşitli eğitimler ile destekliyor, TPM projeleri altında tezgahlarımızı önem derecelerine göre sınıflandırıp TPM workshoplarına (odaklanacağımız ekipmanlar) bu sınıflandırmaya göre karar veriyoruz. Tpm failure kartları ile workshoplarımızı yaparak odaklanmış iyileştirme (kobetsu kaizen) çalışmalarını yürütüyoruz. Smed projelerinde yalın ofis içinde görev alan liderlerimiz workshoplarında aktif kamera çekimleri ile iç ve dış zamanlarını ayırarak çeşitli kaizenler ile duruşları 10 dakikanın altına indirmeye çalışmaktadırlar.

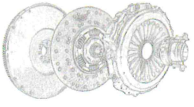
Dönmez Debriyaj olarak mudaya karşı panzehirimiz yalın üretimdir.Dönmez Debriyaj'ın tüm çalışanları geliştirilen üretim stratejisi kapsamında (gelecek durum) çalışmalarını sürdürecektir ve bu kapsamda 5 temel ilke ile yoluna devam edecektir.











yatırımlarımız

# 2011 YILI GERÇEKLEŞEN

2013 vizyon yolculuğumuzda yaptığımız stratejik planlama çerçevesinde 2011 yılı yatırım planımızda planladığımız yatırımlarımızın tümünü gerçekleştirdik. 2012 yılında yatırımlarımız devam edecektir.



6 adet CNC tezgahı

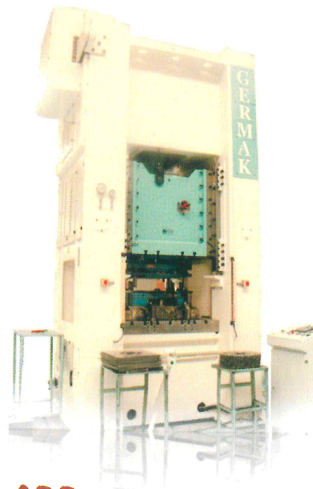


Lazer kaynak tezgahı

İndüksiyon tünel ısıtma sistemi



Lazer markalama tezgahı



400 ton eksantrik pres



Basma-Çekme test cihazı



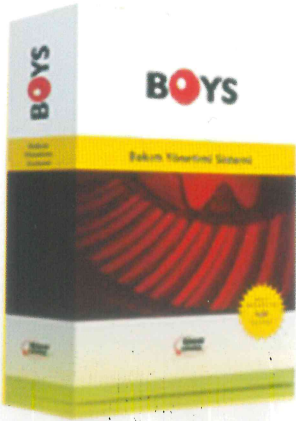
# YATIRIMLARIMIZ

**HAMMER**  
Clutch UK Ltd

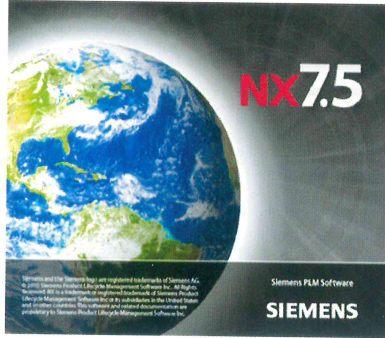
Commercial Vehicle  
Clutch Supplier  
To The Trade  
Tel: 01922 720910

Fax: 0870 170 9766 • Website: [www.hammerclutch.co.uk](http://www.hammerclutch.co.uk) • E-mail: [sales@hammerclutch.co.uk](mailto:sales@hammerclutch.co.uk)

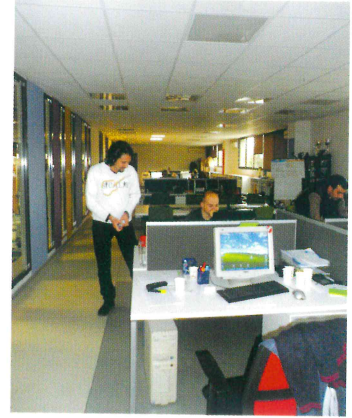
**Dönmez Debriyaj'ın İngiltere şubesi**



**Bakım yönetim programı**



**Cad-cam programı**



**Ofislerin yeniden yapılandırılması**



**Tamir takımı montaj hattı**



**Server**



**Fabrika içi soğutma**

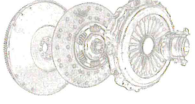


**Kablolama alt yapısının yenilenmesi**



**Fabrika içi aydınlatma**





bölmelerimizden



# BASKI MONTAJ

Dönmez Debriyaj Baskı Montaj Bölümü, 30 kişilik çalışaniyla değişkeri müşteri taleplerine kalite ve hızdan taviz vermeden, sürekli iyileştirme anlayışı ile çalışmaktadır.

Baskı Montaj bölümünde 4 adet hidrolik pres, 2 adet balans tezgahı, 1 adet lazer markalama tezgahı, 1 adet baskı test cihazı, 1 adet çemberleme makinası ve 2 adet baskı montaj tezgahı bulunmaktadır.

Baskı Montaj bölümünde montajı yapılacak her ürün, gerekli olan testlerden geçirilerek müşteriye yüzde yüz kalite onayı ile sevkiyata hazır hale getirilir. Tüm bu işlemler Vardiya Bölüm Sorumluları tarafından, operasyon sayfasına ve ürün resmine göre yürütülmektedir. Montajı yapılmış her baskı yüzde yüz olarak baskı test cihazında baskı kuvveti, rulman kuvveti, ayırma ve paralelsizlik testlerine tabi tutulur.







# TAJ BÖLÜMÜ

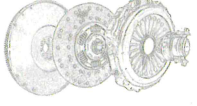
Ayrıca her üründen 5'er adetlik numunelerle kalite birimi tarafından da performans testi uygulanır.

Üretim stratejimiz doğrultusunda; 2012 bütçe hedeflerini gerçekleştirmek, üretim hızını arttırmak ve buna paralel olarak müşteriye zamanında kaliteli ürün teslimatı yapabilmek için Yalın Üretim prensipleri uygulanmaktadır. Bu doğrultuda Baskı Montaj bölümünde tek nokta eğitimleri ile beraber KANBAN

uygulamaları, SMED, 5S, TPM ve KAIZEN çalışmaları başlatıldı. Tek parça akış ve standart iş kavramlarını uygulamak için ise altyapı çalışmalarımız devam etmektedir. Baskı Montaj bölümünde aylık ve günlük hedefler ile gerçekleşen günlük montaj hedefleri (adet ve puan) çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Dönmez Debriyaj'ın 2013 vizyon yolculuğunda Baskı Montaj bölümü olarak tüm hedeflerimize yalın üretim tekniklerini kullanarak ulaşmayı hedefliyoruz...







# AHŞAP OYMACILIĞI

Hayal gücümüzün, fiziki imkan ve kabiliyetlerimizin el verdiği ölçüde kendimizi ifade etmenin, duygularımızı anlatmanın bir yoludur ahşap oymacılığı...

Ormanda büyüyen bir ağacın kesildikten sonra bittiği düşünülen hayatı, ahşap oymacılığı sanatı ile yeniden başlar.

Parçalara ayrılır, kesilip-biçilir, yeni hayatında, yeni şeklinde yeni görevler üstlenir. İnsanlara beşik olur, koltuk olur, yatak, çerçeve, sandık olur. Son yolculuğunda bile eşlik eder insanoğluna...

Ahşap, şekil verilmesi kolay bir malzeme olduğundan, ahşaba şekil verme sanatı çok eski çağlara dayanmaktadır.

Türklerin Müslümanlığı kabul etmelerinden sonra, İslam dininin heykeltıraşlık sanatına müsaade etmemesi, Müslümanlar ve Türklerin, ahşap oymacılığı sanatında ilerlemelerine yol açtı.

Bu sanat Türkistan'da gelişerek altın çağını yaşadı ve buradan Selçuklulara geçti. Oymacılık Selçuklularda cami, saray, medrese vb. yerlerin kapı ve pencereleriyle binaların dış yüzeylerinde yapıştırma şeklinde kendini gösterdi.

Selçuklulardan Osmanlılara geçen oymacılık ve kabartma sanatı, Osmanlı İmparatorluğu zamanında en yüksek seviyesine ulaştı. Bu dönemde Rumi, hatai dediğimiz çiçek, nebat ve hayvanların stilize edilmesinden meydana gelen motifler kullanıldı. Ayrıca ağaç oyma sanatında sedef, bağa, fildişi, altın, gümüş gibi gereçlerin kakmasını da ekleyen Osmanlılar, Selçuklularda görülen kufi yazısının yerine sülüs yazı tekniğini kullandılar.

Selçuklu devri ağaç oymacılığı tarz ve şekillerinin en güzel örnekleri Beyşehir-Eşrefoğlu Cami'i, Konya Alaeddin Cami'i, Manisa Ulu Cami minberleri, Karamani İbrahim bey imarathanesi, Sadrettin Konevi türbesinin pencere kanatları, Keykavus Rahlesidir.



Türk oymacıları eserlerinde malzeme olarak genellikle şimşir, ıhlamur, gül, meşe ve ceviz ağaçlarından yararlanmışlardır.

Tekniklerine göre ahşap sanatı; derin oyma (Sandık üzeri, koltuk işlemesi gibi rölyeflendirmeler), keserek oyma (tuğra, sandalye sırtı gibi), üç boyutlu oyma (heykel, kaşık, müzik aleti gibi yontular) olarak gruplanır.

Ahşap oyma sanatında kullanılan işleme teknikleri; kakma, boyama, künde-kârız, kabartma-oyma, kafes, kaplama ve yakmadır.

Tarihi süreç itibariyle günümüzde dünya genelinde sanatsal anlamda başlıca 3 stil ağaç oymacılığı kullanılmaktadır.

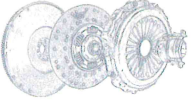
**ROKOKO:** Bir hat üzerine sıralanmış sade yapraklardan oluşan bu stilin İspanya'dan Avrupa ve dünyaya yayıldığı bilinmektedir.

**BAROK:** Stili Fransız menşeli olup buradan dünyaya yayılmıştır. Barok stili el oyma sanatı, karışık motiflerden oluşan ağır bir oyma sanatı türüdür.

**SELÇUKLU-OSMANLI:** Türk ahşap el oyma sanatı olan bu stil geometrik şekillerden oluşan bir oyma sanatı türüdür. Basit görünmekle birlikte, özellikleri itibariyle dünyanın en ağır oyma sanatı stilidir. Çünkü geometrik şekillerdeki en ufak hata sanatla ilgisi olsun olmasın herkesce kolayca fark edilmektedir.







# YENİLENEN KALIP ÜRETİM

Kalıp üretim bölümümüz, firmamızın diğer bölümleri ile birlikte sürekli etkileşim içerisinde, genel ve kendine ait özel hedefleri olan ve bunları gerçekleştirmeye çalışan, teknolojik - uzmanlık gerektiren ana birimlerden birisidir.

Bölümümüz, firmamızın başlangıcından günümüze kadar farklı süreçlerden geçti. En son 2011 yılı başında başlayan yeni yapılanma sürecinde organizasyon ve fiziki ortamında değişiklikler oldu.

Daha önce fiziki olarak tezgahlarımız farklı yerlerde, dağınık ve küçük bir alanda bulunurken, yeni düzenleme ile, tezgahlar iş akışına uygun, geniş ve kendine ait bir alanda bulunmakta.

Organizasyon yapımızda yapılan değişiklik ile Kalıp Tasarım bölümü yeni kurulan Ürün Tasarım ve Geliştirme bölümü ile birleştirildi. Kalıp İmalat bölümü ise ayrı birim olarak Kalıp Üretim bölümü olarak yapılandırıldı.

Kalıp Üretim bölümünde; bir yönetici, iki üretim sorumlusu olmak üzere toplam 12 kişi bulunmaktadır. Kalıp üretim bölümünün kıdem ortalaması 14 yıl olup bu da bölüm başarısını etkileyen önemli faktörlerinden bir tanesidir.

Kalıp Üretim bölümünde yapılan çalışmalar arasında;

◆ Soğuk şekillendirme ekipmanları: Prograsif - Kesme - Delme - Bükme - Derin çekme - Kalibre kalıpları,

◆ Sıcak şekillendirme ekipmanları: Çelik dövme - Alüminyum dövme - Çapak alma - Kalibre kalıpları,

◆ Döküm Modelleme: Döküm ürünlere ait kafes, baskı aynası, rulman, volanlar modellerinin firma bazında imalatı ve çoğaltılması,

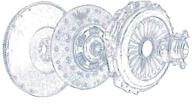
◆ Her bölüme ait her türlü ekipman ve aparatlar, kesici takımlar, montaj aparatları, ısıl işlem su verme kalıpları, kalite kontrol masterları, kontrol fikstürleri, balans, yalpa aparatları, özel aparatlar,

◆ Özel makinalar.

Kalıp Üretim bölümü olarak misyonumuz; firmamızın hedeflediği değerleri yaratabilen, oluşturabildiği kurumsal değer ile farklılığımızı ortaya çıkaracak katkıyı vermektir.







## Eğitim Koçluk



12 K modeli çerçevesinde, 4. Madde Liderliğin, alt maddesi olan 4.5 te "Liderlerin gerek projelerdeki, gerekse rutin işlerdeki performansları yöneticiler tarafından takip edilerek gerekli koçluk desteği verilmektedir" der.

Bu çerçevede 29 Kasım 2011 de İ.A.O.S.B de düzenlenen Yöneticilikte Koçluk Şapkası bilgilendirilmesine Üretim Koordinatörlüğü Yöneticileri ve Takım Liderleri katıldı. Eğitim Lavisio Kurumsal Gelişim Merkezinden Şebnem ERDEN ve Dilek ÇAKIR YULAR tarafımdan verildi. Eğitimin içeriği;

- Kısa zamanda hızla çoğalan koçluk kavramı ile ilgili; doğru kanaldan bilgi sahibi olmak,
- Koçluk bilgi ve becerileriyle yöneticiliğimize neler katabileceğimizi fark etmek,
- Yolumuza çıkan sorunları kolayca nasıl çözümlere ulaştırabileceğimizi öğrenmek,
- Kendimizde, işletmemizde ve iş arkadaşlarımızda, sürekli gelişen bakış açısını yaratabilmek,
- İş ve özel yaşam dengesi kurmakta koçluğun yerini öğrenmek,
- Yönetiminiz esnasında, koçluk şapkasını kullanmanın incelikleriydi.

## Katılım

Hindistan AUTO EXPO 2012

**DÖNMEZ DEBRİYAJ**  
**07~11 OCAK 2012**

Hindistan'da gerçekleşecek

AUTO EXPO 2012'de

**HALL 6A STAND 16** da yer alacaktır.

**11<sup>th</sup>**  
**AUTO**  
**EXPO**

**2 0 1 2**

**The Complete Automotive Show**

## Sanayi - Üniversite

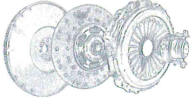
Dönmez Debriyaj üniversiteler ile işbirliğinde



"Üniversiteler ile işbirliği" projemiz kapsamında 19 Aralık 2011 tarihinde Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü son sınıf öğrencilerine ders veren Dr.Tamer KEÇECİOĞLU' nun,

İnsan Kaynakları dersine Genel Koordinatörümüz Hatice İVİT ve İnsan Kaynakları yöneticimiz Serap MANİSALI konuk oldu. Derste Dönmez Debriyaj alan uygulamalarından bahsedildi ve genç öğrencilerin soruları yanıtlandı.





## YENİ DOĞANLAR

- Montaj bölümünden Kerim Dursun' un 14 Kasım 2011 tarihinde kız çocuğu oldu. İyi ki doğdun Sena DURSUN.
- Üretim Planlama ve Lojistik bölümünden Aytaç Güzel'in 18 Ekim 2011 tarihinde erkek çocuğu oldu. İyi ki doğdun Semih GÜZEL.
- Montaj bölümünden Serkan Şener'in 29 Eylül 2011 tarihinde kız çocuğu oldu. İyi ki doğdun Doğa ŞENER.

- Satınalma bölümünden Şerif CEYLAN' ın 07 Aralık 2011 tarihinde kız çocuğu dünya geldi. İyi ki doğdun Elif CEYLAN.

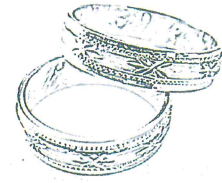


- Talaşlı imalat bölümünden Kamil ÇAKIR' ın 22 Eylül 2011 tarihinde kız çocuğu oldu. İyi ki doğdun Yağmur ÇAKIR



## EVLENENLER

Kalite bölümünden Mustafa Karip 23 Ekim 2011 tarihinde evlendi. Arkadaşımıza bir ömür boyu mutluluklar dileriz.



## DOĞUM GÜNLERİ

Ayşe Kadın PAKKAN	İcra Komitesi	01 / 01 / 1959	Kerem UÇAR	Talaşlı İmalat	20 / 02 / 1977
Güner SUNAR	Proses Geliştirme	01 / 01 / 1969	Ali ÖZBÖREKÇİ	Mali İşler	21 / 02 / 1976
Mutlu OZAN	Kalite Güvence	01 / 01 / 1973	Aykut VATAN	Montaj	22 / 02 / 1989
Sadık POLAT	Montaj	01 / 01 / 1989	Ergün ÇELİK	Pres	24 / 02 / 1988
Yusuf KÉTME	Talaşlı İmalat	01 / 01 / 1986	Çağlar AYGIT	Montaj	24 / 02 / 1979
Kerim İnan DAŞDEMİR	Montaj	01 / 01 / 1986	İsmail CIRIK	Üretim Plan. ve Loj.	27 / 02 / 1955
Hakan DEREBOYLU	Üretim Planlama	02 / 01 / 1985	HÜSEYİN ERDEMİR	Üretim Plan. ve Loh.	28 / 02 / 1982
Şeref DİNÇ	Dövme	04 / 01 / 1971	Taner KARADENİZ	Talaşlı İmalat	28 / 02 / 1986
Ahmet KOÇAK	Dövme	10 / 01 / 1965	Faruk KILIÇER	Talaşlı İmalat	01 / 03 / 1965
Tayfur ZEHİR	Pres	10 / 01 / 1981	Mustafa AKSU	Yurtiçi Satış ve Paz.	02 / 03 / 1987
Ümit EKİCİ	Montaj	12 / 01 / 1975	Emrah EKİNCİ	Mühendis Havuzu	03 / 03 / 1986
Hasan NANEÇİ	Dövme	15 / 01 / 1982	Absülkadir KINAY	Montaj	04 / 03 / 1981
Ali KALENDER	Isıl İşlem	16 / 01 / 1980	Ahmet MERDAN	Proses Geliştirme	05 / 03 / 1965
Erkan AYDOĞDU	Montaj	18 / 01 / 1977	Nuri ÜNAL	İnsan Kaynakları	05 / 03 / 1987
Serdar KAYA	Talaşlı İmalat	19 / 01 / 1986	Mustafa YENİGÜN	Montaj	05 / 03 / 1988
Hüseyin ERDEM	Pres	20 / 01 / 1986	Yakup AK	Talaşlı İmalat	06 / 03 / 1978
Halil DEDEBAŞ	Talaşlı İmalat	20 / 01 / 1985	İbrahim KOÇER	Montaj	09 / 03 / 1972
Volkan SENCER	Montaj	22 / 01 / 1982	Tarkan AVCI	Pres	10 / 03 / 1973
Fatıma ÇAN	Mali İşler	24 / 01 / 1985	Murat GÖK	İhracat	10 / 03 / 1976
Sedat AKÇELİK	Talaşlı İmalat	28 / 01 / 1986	Kamil ÇAKIR	Talaşlı İmalat	10 / 03 / 1982
Anıl ŞENSÖZ	Mühendis Havuzu	31 / 01 / 1985	Murat KARABIYIK	Talaşlı İmalat	10 / 03 / 1987
Abdülgalip AKYEL	Yurtiçi Satış ve Paz.	01 / 02 / 1953	Kadir ÖZDEMİR	Dövme	12 / 03 / 1973
Küpra SUNAR	Üretim Planlama	02 / 02 / 1974	Engin GÜL	Montaj	13 / 03 / 1978
Metin DEMİR	Pres	02 / 02 / 1974	Recep ATALAN	Talaşlı İmalat	15 / 03 / 1989
Kenan KETME	Pres	03 / 02 / 1989	Neşet YÜCESOY	Üretim Plan. ve Loj.	16 / 03 / 1968
İlker ŞEN	Montaj	04 / 02 / 1977	Ramazan BEKÇİ	Personel	18 / 03 / 1982
Bülent KURTER	Pres	10 / 02 / 1971	Ender ELMİN	Bakım Onarım	19 / 03 / 1959
Seyit KATMERCİ	Pazarlama	12 / 02 / 1982	Mesut GÜN	Talaşlı İmalat	19 / 03 / 1989
Mustafa ERGİN	Dövme	14 / 02 / 1987	Yasemin KARAOSMAN	Ürün Tasarım	23 / 03 / 1974
Aytaç GÜZEL	Üretim Plan. ve Loj.	14 / 02 / 1986	Yasin DEMİREL	Montaj	25 / 03 / 1984
Önder ÇAKIR	Bilgi İşlem	15 / 02 / 1975	Abdülkadir SAKARYA	Üretim Plan. ve Loj.	26 / 03 / 1965
Mukaddes YAĞCI	İcra Komitesi	16 / 02 / 1963	Fırat YÜCE	Pres	27 / 03 / 1983
Ufuk GÜNGÖR	Pres	18 / 02 / 1991	Şerif CEYLAN	Satınalma	31 / 03 / 1971



**DÜN** YAPTIKLARIMIZLA  
**BUGÜNÜ** İNŞA  
ETTİĞİMİZİ,  
**BUGÜN**  
YAPACAKLARIMIZLA DA  
**YARINI** İNŞA  
EDECEĞİMİZİ  
**UNUTMAYALIM.**

 **DÖNMEZ**<sup>®</sup>  
DEBRİYAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.  
Atatürk Organize Sanayi Bölgesi  
10039 Sokak No:2 Çiğli - İZMİR  
Tel: +90 232 376 87 66  
Fax: +90 232 376 89 99  
[www.donmezdebriyaj.com.tr](http://www.donmezdebriyaj.com.tr)  
e-mail: [info@donmezdebriyaj.com.tr](mailto:info@donmezdebriyaj.com.tr)