

# DEBR-İ ALEM

Dönmez Debriyaj Çalışanlarının İletişim Dergisi

Temmuz - Ağustos - Eylül 2011 Sayı 17

Hedef Belirleme  
**Strateji ve Hedefler**  
Strateji Belirleme

Proje İletişimi  
Performans Değerlendirme

Çekme Araçları  
Hedef Maliyetleme

**Ürün ve Üretim Stratejisi**  
Ürünleri Ayıklama

**ÜRETİM SİSTEMİ MÜKEMMELLİK MODELİ**

YÖNETİM SİSTEMLERİ  
YAKLAŞIMI

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNTEMİ

STRATEJİLER  
&  
HEDEFLER

ÜRÜN VE ÜRETİM  
STRATEJİSİ

MÜŞTERİ ODAKLI  
ÜRÜN GELİŞTİRME

KARARLI OPERASYONLAR

KAIZEN VE 5S

JIT

KAYNAĞINDA  
KALİTE  
HATASIZLAŞTIRMA

PERFORMANS ÖLÇÜM SİSTEMİ

YETENEK GELİŞTİRME  
& TAKIM ÇALIŞMASI

LİDERLİK ANLAYIŞI

**DÖNMEZ DEBRİYAJ'IN 2013 VİZYON YOLCULUĞU**  
Zamanında Teslimat (Just in Time)

Kaynağında Kalite ve Hatasızlaştırma  
Performans Ölçüm Sistemi



  
**DÖNMEZ**<sup>®</sup>  
DEBRİYAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**HAMMER**  
Kupplungen

Yönetim Yeri

DÖNMEZ DEBRİYAJ SAN. ve TİC. A.Ş.  
Atatürk Organize Sanayi Bölgesi  
10039 sk. no:2 Çiğli - İZMİR  
Tel: +90 232 376 87 66  
Fax: +90 232 376 89 99  
www.donmezdebriyaj.com.tr  
e-mail: info@donmezdebriyaj.com.tr

İmtiyaz Sahibi  
Hatice İVİT

Genel Yayın Yönetmeni  
Taner AYPAK

Yayın Kurulu  
Derya ÇOLAK  
Murat GÖK  
Ramazan ÇALIK  
Volkan DURAKÇAY  
Nazmi KARAKAŞ  
Yasemin KARAOSMAN

Baskı  
Çınar Ajans Matbaacılık  
San. Tic. Ltd. Şti.  
Kemalpaşa Caddesi No:8  
Çamdibi / İZMİR  
0232 431 00 75  
www.cinarmatbaasi.com.tr

Baskı Tarihi:  
18.07.2011

Grafik Tasarım  
Bemar Design  
Halkla İlişkiler Reklam  
Kıbrıs Şehitleri Cad.  
1462 Sk. No:2  
Alsancak-İZMİR  
0232 463 19 83  
www.bemardesign.com

Editor' den

Derya ÇOLAK  
debrialem@donmezdebriyaj.com.tr

**İ**nanç. Bu kelime hayatımızda her şeyin temelin oluşturuyor aslında. Hangimiz çok çalışıp, mücadele etmemize rağmen inanmadığımız bir şeyde başarılı olduk. Hangimiz aşık olup sevmemize rağmen inanmadığımız bir insanla hayatımıza devam ettik, hangimiz inanmadığımız bir arkadaşlığı, işi sürdürdük, hangimiz inanmadığımız bir liderin arkasından gittik, hangimiz inanmadığımız bir projede başarılı olduk.

İnanmadan mücadele edemezsiniz, çalışamazsınız, savaşamazsınız, kazanamazsınız, başarılı olup mutlu olamazsınız. Bütünün en büyük parçası boş kalır.

İnancınız kırıldığında ne yaparsanız yapın, o oyunu kazanamazsınız, o dersten geçemezsiniz, o işte başarılı olamazsınız, o insanla devam edemezsiniz olmaz, geri kalan tüm unsurları yaparsınız ama o inançsızlık bitirir her şeyi.

İnanmak her şeyin yarışı. Hayatı bile inandığınız kadarını, inandığınız şekliyle yaşarsınız. Ve o inanç sizi yaşama başlar.

Ve ben hala kahramanların yalnızca filmlerde ve masallarda olmadığına inanıyorum.

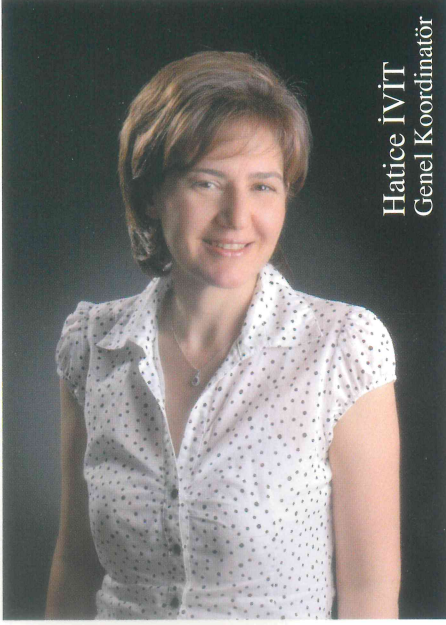
Bu sayımızı yine çok yoğun bir çalışma temposunun arasında çıkarmayı başardık. Bir ara hiç çıkmayacağını düşündüm. Bir toplantıdan diğerine koşarken; bir sunum hazırlığından, bir proje planı çalışmasını, bir faaliyeti gerçekleştirme derken yine son iki günde toparlayabildik. Bu yoğun tempoda Debr-i Alem için emeklerinden ve özverilerinden dolayı başta Taner AYPAK' a, tüm ekip arkadaşlarıma ve son dakikalarda hep müthiş tasarımlar yaratan Engin' e çok teşekkür ederim. Umarım beğeneceğiniz bir sayı olmuştur.

17. sayımızı çıkarırken...



Tipografik hatalardan firmamız sorumlu değildir.





Hatice İVİT  
Genel Koordinatör

Değerli Okuyucularımız,

2011 genel seçimlerin ardından bir yarı yılı daha tamamlamış bulunuyoruz. Dönmez Debriyaj olarak stratejik planımıza uymakta ve dönem hedeflerimize ulaşmaktayız. Bu dönem içinde aramıza yeni katılan 40 arkadaşımıza da başarılı ve sağlıklı çalışmalar dilerim.

Geçtiğimiz bu zaman diliminde TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayi Derneği) ile yapmış olduğumuz işbirliği çerçevesinde, stratejik planlamamızın bir parçası olan 'Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm' Projesi çalışmalarına başladık. Projenin başlıca amacı, stratejik planımızda belirlemiş olduğumuz orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşabilmektir. Bu nedenle projemizde, Üretim Sistemi Mükemmellik Modeli

adındaki bir modeli temel alarak modelin belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde alt strateji ve projelerimizi ve bu projelerimizi gerçekleştirecek sorumlularımızı belirledik. Bu model ile en önemli başarı faktörlerimizden biri olarak gördüğümüz 'Müşteri memnuniyetini arttırmak için hangi süreçlerimizi iyileştirmeliyiz?' Sorumuza yanıtlarımızı oluşturabildik. Üç ana başlıktan oluşan modelin (stratejiler-operasyonlar-sonuçlar) büyük bir bölümünü oluşturan operasyonlar bölümünde müşteriye yönelik tüm ihtiyaçlar ele alınarak değerlendirilmektedir. Projenin bitim tarihi olan Mayıs 2012' ye kadar bu kriterlerle ilgili alacağımız eğitim ve danışmanlık hizmetleri ile tüm çalışanlarımızın bilgileri ve bu bilgileri kullanma yetenekleri artarak devam edecektir.

Stratejik planımız kapsamında başlatmış olduğumuz fabrika içi yerleşim planı değişiklikleri ile birlikte Yalın Ofis tarafından öngörülen yatırımlar da devam etmektedir. Önümüzdeki günlerde de tüm ofis çalışanlarımızın çalışma sistemi göz önüne alınarak İnsan Kaynakları Bölümümüz tarafından organize edilen yeni ofis düzenlemeleri de yapılarak daha verimli çalışma ortamları yaratılacaktır.

Sevgi ve saygılarımla.



# DAF GRUBU ARAÇLAR

## Ø350 mm DAF 1600 – 2100

Disk-Dönmez No: 200 072 OEM No: 1348144

Baskı-Dönmez No: 020 542 OEM No: 500908

## Ø380 mm DAF 2300 – 2500

Disk-Dönmez No: 020 105

Baskı-Dönmez No: 020 131

## Ø420 mm DAF 2800 – 3300

Disk-Dönmez No: 200 033 OEM No: 0740784





# R İÇİN ÜRÜNLERİMİZ

## Ø420 mm DAF 3300ATI – 3600 ATI

Disk-Dönmez No: 200 135 OEM No: 1395705

Baskı-Dönmez No: 100 281

## Ø430 mm DAF CF85 – XF95

Disk-Dönmez No: 200 933 OEM No : 1385522

Baskı-Dönmez No: 100 032 OEM No: 1329549

Baskı-Dönmez No: 200 031 OEM No: 1310896

Rulman-Dönmez No: 000 034 OEM No: 1664346

## Ø430 mm DAF XF105-CF85 (Euro5)

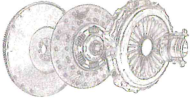
Disk-Dönmez No: 200 767

OEM No : 1663218, 1685707, 1688219

Baskı-Dönmez No: 200 484 OEM No: 1665428

Rulman-Dönmez No: 000 034 OEM No: 1664346





# automechanika

## İSTANBUL 2011

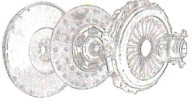
Otomotiv yedek parça üretiminin önde gelen firmalarından oluşan katılımcılar tüm dünyadan ve Türkiye' den karar vericilerle Automechanika İstanbul 2011 buluştu.



Messe Frankfurt İstanbul ve Hannover-Messe International tarafından iki yılda bir düzenlenen Automechanika 2011 bu yıl altıncı kez İstanbul da 07-10 Nisan 2011 tarihinde gerçekleştirildi. Otomotiv sektörünün en dinamik ve geniş kapsamlı fuarı Automechanika, bu yıl kapsamını daha da genişleterek kurumsal katılımcılara ve ziyaretçilere daha iyi hizmet verebilmek amacıyla, İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde fuar alanına üç ek yeni salon ilavesiyle birlikte daha geniş bir alanda düzenlendi. Dünyanın her yerinden katılımcılar ile rekor sayıda firmaya ev sahipliği yaptı. Firmamız da her iki yılda bir olduğu gibi bu fuarda yerini aldı. Fuar süresince mevcut müşterilerimizle ve potansiyel yeni iş ortaklarımızla buluşma imkanımız oldu. Kendileriyle yeni ürün, proje ve sektör hakkında olumlu görüşmeler gerçekleştirildi.







# 2013 VİZYONUNDA İNSAN KAYNAKLARINA BAKIŞ



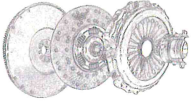
2013 Vizyon yolculuğumuz için belirlenen stratejik plan çerçevesinde İnsan Kaynakları bölümü olarak; yalnız işe alan ve maaş veren bölüm imajını değiştirerek şirket içindeki stratejik ortak olarak kendimizi konumlandırmaya çalışıyoruz.

Konumlandırma çalışmalarında stratejik plan çerçevesinde projeler belirlendi ve projeler üzerinde çalışmaya başlandı. Projelerimiz içerisinde en önemlilerinden biri çalışan bağlılığının artırılması projesi. İşe alımlarda temel politikamız adil ve tarafsız bir tutum izleyerek nitelikli iş gücünü firmamıza kazandırmaktır. Personel seçme sürecinde görev tanımlarından yola çıkarak hazırlamaya başladığımız yetkinliklere dayalı yapılandırılmış mülakatlarımız uygulanmaya başlandı. Çalışanların motivasyonunu etkileyen başlıca etkenlerin, şirket kültürü, gelişim ve ilerleme olanakları ile başarılarının ödüllendirilmesi olduğunu düşünmekteyiz bu çerçevede geliştirmeye çalıştığımız performans değerlendirme sistemi büyük önem taşımaktadır. Buradaki amacımız, çalışanlarımızın gelişimine katkı

bulunmak, çalışanın ve bağlı bulunduğu yöneticisinin bir araya gelerek beklentileri ve gelişim fırsatlarını belirleyebilecekleri bir ortam yaratmak ve çalışanlarımızı performansları doğrultusunda ödüllendirmektir. Performans değerlendirme sonuçları aynı zamanda şirketimizde eğitim ve kariyer planlarına da ışık tutacaktır. "Hoşgeldiniz" konseptli ve geniş planlı oryantasyon programını uygulamak, üniversiteler ile işbirliğini arttırmak, çeşitli sosyal sorumluluk projelerine imza atmak, stajyer ve mühendis havuzu oluşturmak vb. birçok projemiz yer almaktadır. 2013 vizyon yolculuğumuzda çalışanlarımızın hem Dönmez Debriyaj için, hem de kendileri için yüksek performansın ve pozitif enerjinin kaynağı haline getirilmeleri İnsan Kaynakları bölümünün görev tanımı olacaktır.







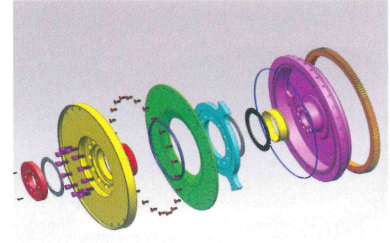
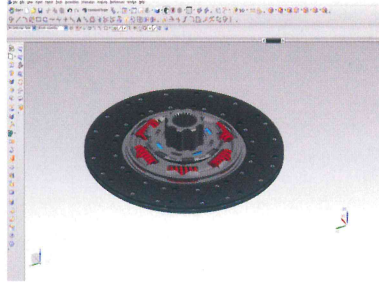
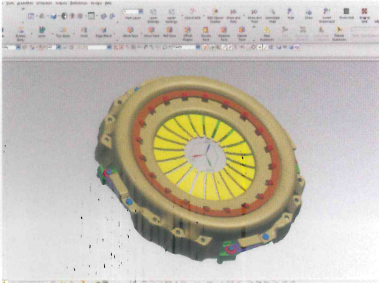
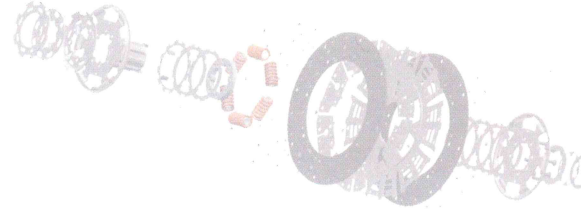
## Unigraphics NX 7,5 - CAD/CAM/CAE

Firmamız 2011 yılına Tasarım ve İşleme boyutunda da yeniliklerle başladı.

Mevcut sistemimizde kullandığımız programların ihtiyaçlarımıza artık cevap verememesi nedeniyle daha başarılı bir program ihtiyacımız gündeme geldi. Bu doğrultuda Unigraphics NX 7,5 CAD-CAM-CAE yazılım programı B.C.C. Bilgisayar Yazılım Danışmanlık Kalıp Makine San.ve Tic.Ltd. Şti' nden satın alındı. Dönmez Debriyaj bünyesinde Ürün Tasarım ve Geliştirme bölümü, Proses Geliştirme bölümü ve Kalıp Üretim bölümlerinde NX 7,5 kullanıma sunuldu.

### NX 7.5 satın aldığımız modüller;

- 8 adet Temel Cad paketi (UG Designer Bundle Floating)
- 8 adet Montaj Modülü (UG Assembly Modeling)
- 3 adet Yüzey Modelleme Modülü (UG Free Form Modeling)
- 1 adet Sac Metal Modülü (UG Sheet Metal Design)
- 1 adet Sac Açılım Analiz Modülü (Nx One-Step Formability Analysis)
- 1 adet 3 Eksen Cam Modülü (Die and Mold cam Bundle)
- 1 adet Autocad Formatından Transfer Modülü (Nx 2D Exchange)
- 1 adet Tornalama Modülü (Nx Turning Portfolio) aldık.



Siemens firmasının ürünü olan Unigraphics NX, bilgisayar destekli tasarım, imalat ve mühendislik alanında dünyada önde gelen yazılımlardandır. Bir ürünün elle yapılmış eskiz çiziminden başlayarak, bilgisayar ekranında 3 boyutlu olarak modellenmesine, otomatik olarak teknik resminin çıkarılmasına, üzerinde mühendislik analizleri yapılmasına, kalıbının tasarımına ve CNC tezgahlarda bu kalıbın imalatına kadar bulunan bütün süreçleri desteklemektedir. Programın en avantajlı yanı tasarım ve imalat süreci içerisinde aynı parça üzerinde parametrik, ilişkisellik özelliğinin kullanılmasıdır. Unigraphics NX' te Cad için farklı bir program, Cam için farklı program kullanmaya gerek yoktur.

### Unigraphics Nx 7,5 ile;

- 3 boyutlu modelleme,
- 3 boyutlu modelden otomatik teknik resim oluşturma,
- Dinamik hareket verilerek montaj mekanizmaları çalıştırma,
- Çarpma kontrolü yapılarak çarpma anında mekanizmanın hareketinin otomatik durması,
- Parçalar arasında boşluk veya iç içe geçme analizleri,
- Otomatik olarak parça listesi(BOM) hazırlanabilir.

Unigraphics NX tüm dünyada havacılık, otomotiv, savunma, makine, metal, plastik, beyaz eşya ve kalıp sanayilerinde kullanılmaktadır. Dünya çapındaki bazı kullanıcıları arasında; General Motors, General Electric, Ford, Toyota, Renault, Fiat, Nissan, BMW, Isuzu, Daimler Chrysler, Mazda, Mitsubishi, Delphi, Hewlett Packard, Philips, 3M, Kodak, Apple, Sandvik, Lego, Krupps, Moulinex Electrolux, Westinghouse, Samsung, Ericsson, Rowenta, Gillette, Robert Bosch Seiko, Siemens yer almaktadır.



# 2011 YATIRIMLARIMIZ

2013 vizyon yolculuğumuzda belirlediğimiz yatırım planı çerçevesinde pres hattımıza GPH 400/ H Tipi Eksantrik Presi ve ZWICK / ROELL - Z050THW-BT1-FR050THW.A1K (50kN) Basma - Çekme Test Cihazını dahil ettik.

Artan müşteri taleplerimiz ve üretim stratejimiz doğrultusunda 2011 yılı içerisinde yatırımlarımız devam edecektir. Gerçekleşen yatırımlarımızı sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

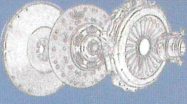
**GERMAK**

GPH 400/ H Tipi Eksantrik Pres

**ZWICK / ROELL**

Z050THW-BT1-FR050THW.A1K (50kN)  
Basma - Çekme Test Cihazı





# DÖNMEZ DEBRİYAJ' IN 2013 VİZYON YOLCULUĞU

Sizin herhangi bir konuda gerçekten içten bir istekte bulunup da hiç başaramadığınız oldu mu? Gönülden, diğer insanların zararına olmayan, tertemiz bir istekten, hayalden bahsediyorum. **Stratejik Planlama** kısaca budur.

Şirketiniz için geleceğe dair bir istekte bulunursunuz, bu gelecek birkaç yıl sonrasında işaret eder. İşaret edilen geleceği o kadar detaylı ve soru işareti bırakmayacak kadar iyi tanımlarsınız ki, her sabah güne başladığınızda tanımladığınız bu geleceğin parçalarını birleştirmek için gayret sarf edersiniz. Tanımladığınız gelecekle güne başlar ve onun uğruna boş geçirdiğiniz her gün için üzüntü duyarsınız. Tanımladığınız bu geleceğe **vizyon** adını koyar, ona başlar, ona odaklanır ve onu başarmak için sürekli olarak gayret sarf etmek istersiniz. Bazen özlediğiniz geleceğe emin adımlarla ilerlerken önünüze öyle fırsatlar çıkar ki, sizin hızınızı arttıracak gibi görünür. Bazen o fırsatı değerlendirmek sizi siz olmaktan çıkarabilir, kendinize saygınızı yok edebilir, karar arifesinde o fırsatı değerlendirip değerlendirmeyeceğinize ışık tutan, sizi siz yapan değerleriniz kılavuzluk eder ve bunlara aykırılıklar

görüyorsanız hiç üzerinde durmadan fırsatı elinizin tersi ile iter ve yolunuza emin adımlarla devam edersiniz. İşte sizi siz yapan değerleri tarifleyen bu bildirgenin ismi **misyon**dur. Şirketiniz için bunu bir defa belirler ve her çıktığınız vizyon yolculuğunda ondan ödün vermeden emin adımlarla ilerlersiniz. Değerlerine bağlı, topluma açık şekilde bu değerlerini yansıtan ve sonuna kadar değerlerinin arkasında, yolculukta olan şirketlere şahit olduğunuz da bilmelisiniz ki onlar misyonunu tanımlamış ve tüm organizasyon dahilinde görev yapan her bireye bunu çok iyi anlatmışlardır. Stratejik planlama periyodik olarak yürütülen bir süreçtir. Şirketlerin tepe yöneticileri tarafından sahiplenilir ve şekillendirilir. Her şeyden önce misyonunu tanımlamış ve tüm

DÖNMEZ DE



organizasyonu bireylerine anlatmış bir kurum konumuna ulaşılması gerekir. Bundan sonra yöneticiler bir araya gelerek birkaç yıl sonrası için bir nokta belirler ve bu noktayı tanımlarlar. Bu tanımlanan nokta (vizyon) yöneticilerin ortak inancı, ortak istekleri ve hedeflerini içerir. Aslında yöneticiler bugün itibarıyla inançla, kararlılıkla ve ısrarla birbirlerine bir söz vermiş ve yolculuğa başlamışlardır. Sıra, vizyon yolculuğuna çıktığında yön duygusunu kaybetmemek için ilerleme hızını belirlemeye gelmiştir. Yolda ilerlerken kat edilen mesafeyi ve vizyona hangi uzaklıkta olduğunu ölçmek için yöneticiler zamana bağlı noktalar (hedefler) belirlerler. Yolculuk çetin geçecektir. Bir sürprizle karşılaşmamak için hazırlık yapılır. Yöneticiler organizasyonlarına göz gezdirerek nerelerde güçlü ve nerelerde zayıf olduklarını algılamak isterler. Bunu yaparken yeterince derine inmek için çalışanlarından da destek alarak onların görüşlerini ve tavsiyelerini de dinlerler. Yine yolculuk öncesi çıkacakları yoldaki engelleri ve yolculuklarını kolaylaştırabilecek destekleri gözden geçirirler. Aslında bunu yaparken yöneticiler **SWOT** denilen analizi yapmışlardır.



Şimdi sıra tüm bu hazırlıkları yaptıktan sonra yolda nasıl ilerleyeceklerine, önlerine alternatif yollar geldiğinde hangilerini seçeceklerini belirlemeye gelmiştir. Bunu yaparken güçlü veya tam tersi zayıf olarak belirledikleri kendi organizasyonlarının gerçeklerini ve yoldaki tehlikeleri veya tam tersi ellerini kuvvetlendirecek unsurları da göz önünde bulundururlar. Aslında yöneticilerin yaptıkları kısaca yol alternatifleri, yani stratejiler belirlemek olmuştur. Birlikte ilerlerken tüm çalışanların

verecekleri destek ve rollerin de tanımlanması, onların hızlarını belirlemek için hedefler gösterilmesi gerekecektir. Bu da yapıldığında stratejiler doğrultusunda oluşturulmuş proje planlarının ve görev dağılımlarının gerçekleştirildiğini anlıyoruz. Yolculuk artık başlayacaktır; son bir şeyi daha unutmamak gerekir. Yöneticiler hareket etmeden önce herkesi cesaretlendirecek, ümitlendirecek ve güç aşılayacak bir toplantı ile yolculuğun başladığını ilan edecektir. Artık hareket zamanı! Yöneticiler en önde ilerlerken sürekli olarak organizasyonlarına

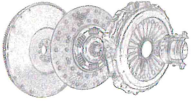
göz atıp belirledikleri planlar doğrultusunda, belirledikleri görevlerin yapıldığını gözden geçirerek ilerlerler. Bu yolculukta ilk mola verilecek nokta bir yıl sonrasında olacaktır. O zamana kadar yolculuk aynı tempoda ve belirlenen rotada ilerleyecektir. Mola verildiğinde her şey tekrar baştan gözden geçirilerek değişiklik ihtiyacı varsa yapıp tekrar yolculuğa devam edilecektir. Sonuç olarak inançlı, gönülden istekli insanların yaptığı bu yolculuk, başarı ile sonuçlanacaktır. Stratejik Plan bu yolculuğun tüm planını içerir ve şirketler için hayati öneme sahiptir.

Dönmez Debriyaj'ın inançlı ve gönülden istekli yöneticilerinin tüm çalışanları ile çıktıkları 2013 Vizyon Yolculuğu'nda her şeyin gönüllerince olması dileğimle...

# DEBRIYAJ

# 2013





# KÜRESEL REKABET YOLUNDA KURUMSAL DÖNÜŞÜM PROJESİ

Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığının işbirliği yaptığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın desteklediği ve İhracatı Geliştirme Etüt Merkezi'nin takip ettiği TAYSAD üyelerinden Dönmez Debriyaj ve 9 firmanın katılımı ile Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi başladı.



Günümüzde kurumların rekabet kabiliyeti pazar dinamiklerine ve zamana bağlı olarak farklılıklar arz etmektedir. Üretim yapan kurumların en önemli üç stratejik odağı ürün ve hizmet kalitesi, teslimat performansı ve üretim maliyetleridir. Kurumların kalite-teslimat-maliyet üçlüsünün dengesini uzun vadede sağlayabilmeleri için yönetsel stratejilerden, doğru üretim yatırımlarının yapılmasına,

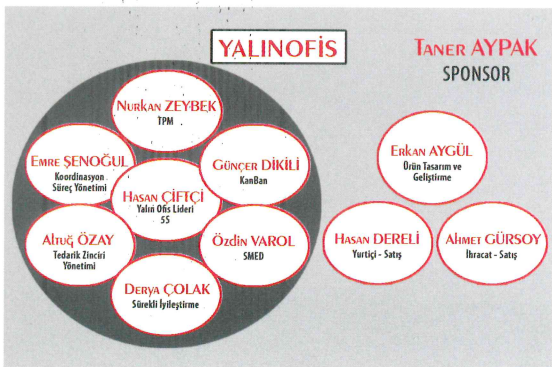


ürün geliştirme faaliyetlerinden yalın üretim altyapısına kadar çok çeşitli yetkinliği bünyesinde barındırması ve sürekliliğini sağlaması gerekmektedir. 13 ay sürecek olan Küresel Rekabet için Kurumsal Dönüşüm Projesi kapsamında kullanılan 12 K Üretim Mükemmellik Modeli de kurumsal altyapıların küresel rekabet için güçlendirilmesi ve yetkinliklerinin artırılması için Stratejik, Operasyonel ve Sonuç olmak üzere 3 ana, 12 temel ve 75 alt kriteri ile kılavuzluk etmektedir. Projeye; İstanbul'dan Konak Cıvata, Kormas Elektrikli Motor, Teknokauçuk, İzmir'den Dönmez Debriyaj, Bursa'dan ECS Elektrik, Laspar Kauçuk Yedek Parça, TDM Otomotiv, Kütahya'dan Kros Otomotiv ve Sivas'tan Estaş Eksantrik olmak üzere 10 firma katılmaktadır. Proje başlangıcında 12 K Modeli'nin 75 Kriteri baz alınarak her kurum özelinde analiz yapılması ve bu analizler doğrultusunda ortaya çıkan eğitim ve danışmanlık ihtiyacının bir proje planına yerleştirilerek 13 ay süresince yürütülmesi hedeflenmektedir.





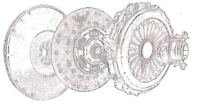
Proje sonunda yine 12 K Model kriterleri kullanılarak gerçekleştirilecek analiz sonucunda her firmanın kat etmiş olduğu mesafenin belirlenmesi planlanmaktadır. Firmamızdan Genel Koordinatörümüz Hatice İVİT ve Üretim Koordinatörümüz Taner AYPAK 30 Mart 2011 tarihinde Taşıt Araçları Yan



Sanayicileri Derneğinde düzenlenen Genel bilgilendirme toplantısına katıldı. Bu toplantıyı takiben 15 Nisan tarihinde Proje Açış Toplantısı, 22 Nisan tarihinde Firma Açış Toplantısı düzenlendi. Firma açış toplantısının sonunda Dönmez Debriyaj Üretim Sistemi (DPS) organizasyon yapısı açıklandı. Organizasyon Yapısı Sponsor Taner AYPAK, Yürütme Kurulu, Danışma Kurulu ve Yalın Ofisten oluşturuldu. Yalın ofis çekirdek ekibi Hasan Çiftçi (Yalın Üretim Ekip Lideri ve 5S Lideri), Günçer Dikili (Kanban Lideri), Emre Şenoğul (Süreç Koordinasyon Yönetimi), Derya Çolak (Sürekli İyileştirme), Nurkan Zeybek (TPM Lideri), Özdin Varol (SMED Lideri) ve Altuğ Özay (Tedarik Zinciri Yönetimi Lideri) 'den oluştu. Yalın Ofis üyeleri kendi projeleriyle ilgili yıllık faaliyet planlarını gerçekleştirdi. Projelere start verildi. Önümüzdeki sayılarımızda Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesinde yapılan çalışmalarını sizlerle paylaşacağız.

Şenoğul (Süreç Koordinasyon Yönetimi), Derya Çolak (Sürekli İyileştirme), Nurkan Zeybek (TPM Lideri), Özdin Varol (SMED Lideri) ve Altuğ Özay (Tedarik Zinciri Yönetimi Lideri) 'den oluştu. Yalın Ofis üyeleri kendi projeleriyle ilgili yıllık faaliyet planlarını gerçekleştirdi. Projelere start verildi. Önümüzdeki sayılarımızda Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesinde yapılan çalışmalarını sizlerle paylaşacağız.





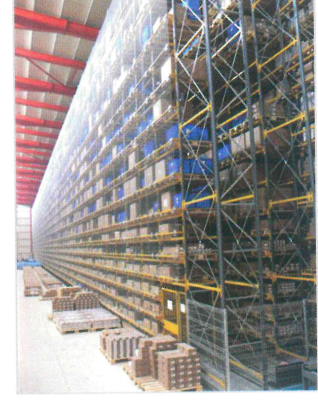
tedarikçilerimizden



# ORTADOĞU RULMAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



Ortadoğu Rulman Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ORS) Türkiye'nin ilk ve tek rulman üretici firmasıdır. Şirket kuruluşu 1982, üretime geçiş tarihi ise 1985 yılıdır. Üretim tarihi başlangıcı itibariyle 28 yıllık bir kuruluş olup faaliyet yeri Ankara Polatlı karayolu 65 km'dedir. Açık alanı 350.000 m olup kapalı alanı ise yeni yatırımlarıyla 105.000 m 'dir. Kapalı alanın %65'i klima sistem ile şartlandırılmıştır.



Ors'nin 2011 yılı itibariyle kapasitesi 65.000.000 ad/yıl rulman'dır. Ors'de rulman üretimin yanı sıra komponent (makara, burç, bilezik) imalatı 25.000.000 ad / yıl yapılmaktadır. Ors'de bugün 1750 kişi istihdam etmektedir. Çalışanlarının 120 kişisi memur kadrosu olup 77 kişisi mühendistir. Tesiste 1.000 adet üzerinde tezgah mevcuttur. Bu tezgahlar satın alındıkları ülkelerin en tanınmış tezgah imalatçı firmalarından alınmış olup, cnc ve nc tezgahlardır. Tezgah yaş ortalaması sürekli yapılan yeni yatırımlar nedeniyle 5 yaşın altına düşmemektedir. Ors, ABD, Almanya, İtalya, Avusturya, Japonya gibi ülkelerden satın alınan yüksek teknolojiye sahip tezgahlardan oluşan tezgah parkı ile konusunda dünyanın en

teknolojik kuruluşlarından birisidir. Bu tezgah parkında p4, p5 ve p6 kalitesinde rulmanların üretimi gerçekleştirilmektedir. Toplam 210 ana tipte, türevleriyle birlikte 2000 çeşit rulman üretiminin gerçekleştirildiği entegre fabrikasında, bir taraftan çubuk ve boru malzeme girmekte diğer taraftan paketlenmiş rulman olarak müşteriye ulaşmaktadır. Ors'de şu an tek ve çift sıra bilyalı rulman üretimi yapılmaktadır. Tezgah kapasitesi itibariyle, tek sıra bilyalı rulmanlarda dış çap 26-250 mm, çift sıralı rulmanlarda ise dış çap 35-82 mm aralığında imalat yapılabilmektedir. Konik rulman imalatına ise 2006 yılı itibariyle başlanmış olup, mevcut piyasa koşullarına göre 2.000.000 ad/yıl konik rulman üretimini





## DÖNMEZ DEBRİYAJ RULMANLARI ORS GÜVENCESİNDE

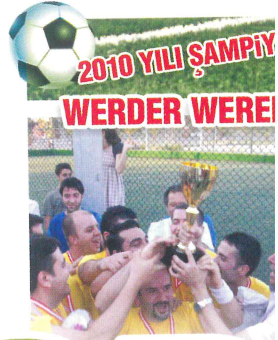


planlanmaktadır. Ors'nin bugün Türkiye'deki pazar payı bütün rulman çeşitleri içinde (bilyalı, makaralı, konik, fiçli makaralı, iğne makaralılarda vb. dahil olmak üzere) yaklaşık olarak %30'dur. Kendi ürettiği seriler olan 60-62-63 serilerinde ise Türkiye piyasa ihtiyacının tamamını karşılayabilmektedir. Ors 1996 yılında işletmeye alınan ve 2004 yılında sayıları 4 ad.'i bulan sıcak dövme tesisi ile de ham malzeme tedarikinin de yurt dışına bağımlılığı önemli ölçüde azaltmıştır. Ors 1992 yılında TSE' den ISO 9000 Kalite Sistem Belgesini (ISO 9002) almıştır. Ors ISO900/OS 9000 belgesini, 2003 yılı itibariyle TS ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemleri belgesini, 2005 yılı itibariyle de TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim belgelerini almaya hak kazanmıştır. Bu çerçevede pek çok firma tarafından audit olan

ors audit eden firmaların "A" kategorisi malzeme tedarikçisi sınıfına alınmaya hak kazanmıştır. Ors üretiminin % 65-70'ini Almanya, İtalya, Fransa, İngiltere, ABD, İspanya, Tayvan, Portekiz, Mısır gibi ülkelere ihraç etmekte , geriye kalan kısmında yurtiçinde OEM müşterisi olarak adlandırılan Arçelik, Vestel, Peg, Tofaş, Türk Traktör, Massey Ferguson, Mako, Lucas, Ford-Otosan, Bmc, Akkardansa, Beldeyama, Ege Endüstri, Karsan, Dönmez Debriyaj gibi Türkiye'nin büyük sanayi kuruluşlarına ve bayileri vasıtasıyla da perakende piyasaya ürünlerini vermektedir. İhracaat portföyündeki bazı firmalar arasında Robert Bosch, Stihl, Siemens AG, Fiat, Daimler-Chrysler, Valeo, Volvo, Caterpillar, John Deere, Jitans, Reliance Electric, General Electric, Delphi, Eaton gibi dünyanın sayılı firmalarıdır. Ors bugün sanayileşmişliğin bir göstergesi ve her ülke için stratejik bir makina elemanı olan rulman gibi çok yüksek bir teknoloji ürününü yüksek kalite ile ürettiyor olmanın haklı gururunu taşımaktadır.







# 2011 ŞAMPİYONU

# İZMİR SPOR

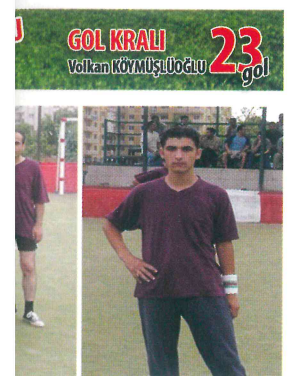
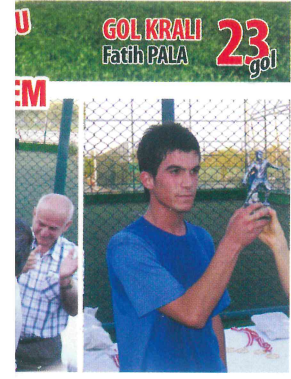


2000 yılından bu yana gerçekleşen Geleneksel Dönmez Debriyaj Bahar Futbol Turnuvasının bu yıl 12. si düzenlendi. Dönmez Debriyaj çalışanlarından oluşan 6 takımla gerçekleşen turnuva İzmir Spor' un şampiyonluğuyla sona erdi. Gol krallığını 26 golle Ali KÖLEMENLİ ve Ali EKİNCİ paylaştılar.

Turnuvada emeği geçen herkese teşekkür ederiz.











sanayi sitelerimiz

# İSTANBUL DOLAPDERE SANAYİ SİTESİ

**DÖNMEZ  
KULLANIYOR!**



Tank ÖNNUR

İstanbul, Ankara, İzmit, Çorum, Tokat, Amasya, Erzurum, Ağrı, Iğdır, Kars, Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Tekirdağ, Kırıkkaleli, Edirne, Çanakkale, Sakarya, Bolu, Düzce, Zonguldak, Bartın, Sinop, Karabük, Kastamonu, Çankırı, Samsun, Ardahan illeri Yurüçi Satış ve Pazarlama sorumlusuyum. Bu sayımda sizlere İstanbul Dolapdere Sanayi Sitesinde yer alan bazı Dönmez Debriyaj kullanıcılarını tanıtacağım...



**ATAKUL OTOMOTİV**  
Daf - Scania - Volvo  
Yedek Parçacısı



**BATI BOSS OTOMOTİV**  
Man  
Yedek Parçacısı



**BEYAZ OTOMOTİV**  
Bmc  
Otobüs Servisi



**BOĞAZIÇI OTOMOTİV**  
Daf-Scania-Volvo-Man-Mercedes-Benz  
Yedek Parçacısı



**DİLPAR OTOMOTİV**  
Daf  
Yedek Parçacısı



**DİZELSAN OTOMOTİV**  
Daf~Scania~Volvo~ Renault  
Yedek Parçacısı



**ERKU OTOMOTİV**  
Man-Mercedes-Benz-Volvo-Daf-Scania  
Yedek Parçacısı



**GÖKDOĞAN OTOMOTİV**  
Iveco  
Yetkili Yedek Parça Bayii



**İLKSER OTOMOTİV**  
Iveco  
Servisi





**KARADENİZ OTOMOTİV**  
Bmc - Ford - Dodge  
Yedek Parçacısı



**M-PART OTOMOTİV**  
Man~ Mercedes-Benz  
Yedek Parçacısı



**MAPAR OTOMOTİV**  
Man~ Mercedes-Benz  
Yedek Parçacısı



**METRO OTOMOTİV**  
Man ~ Mercedes-Benz  
Oto Servisi



**OTO KUŞKU**  
Man - Mercedes-Benz  
Otobüs Yedek Parçacısı



**PARÇA OTOMOTİV**  
Man  
Yetkili Yedek Parça Bayii



**RENPAR OTOMOTİV**  
Renault  
Yetkili Yedek Parça Bayii



**SAYLAM OTOMOTİV**  
Iveco  
Yetkili Yedek Parça Bayii



**SERDAR OTOMOTİV**  
Man~ Mercedes-Benz  
Yedek Parçacısı



**TUNCAYLAR OTOMOTİV**  
Bmc  
Servisi

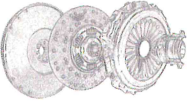


**TUTANLAR OTOMOTİV**  
Mercedes-Benz  
Yedek Parçacısı



**ULAŞIM MOTORLU ARAÇLAR**  
Bmc~Gülyüz  
Otobüs Servisi





## Eğitim Yangın

Dönmez Debriyaj da 3 vardiyada ADE (Acil Durum Ekibi) 21 kişiye 29 Nisan 2011 ve 05 Mayıs 2011 tarihlerinde SAVAŞ YANGIN firması tarafından Yangın eğitimi verildi. Eğitim ENDER TÜMBAY tarafından gerçekleştirildi.



Eğitimin içeriği;

- Yangın söndürme cihazlarının kullanımı,
- Yangına girme şekilleri,
- Yangın sınıfları,
- Yangın söndürme teknikleri idi.



## Eğitim

### Basma - Çekme Test Cihazı

Zwick / Roell firması tarafından 21 - 22 Haziran 2011 tarihlerinde, Basma-Çekme Test eğitimi verildi. Eğitime, Emre ŞENOĞUL, Ahmet HIZLIÖK, Mutlu OZAN, Ahmet MERDAN, Hüseyin ERDEMİR, Ömer HAŞİM, Çoşkun BÜLGÜTAY katıldı.



## Eğitim

### Kurumsal Altyapının Oluşturulması

■ Küresel rekabet yolunda kurumsal altyapının oluşturulması eğitimi 08 Haziran 2011 tarihinde İstanbul Greenpark Otel' de gerçekleştirildi. Dönmez Debriyaj' dan eğitime Genel Koordinatör Hatice İVİT, Üretim Koordinatörü Taner AYPAK, İcra Kurulundan Ayşe K. PAKKAN ve İnsan Kaynakları Yöneticisi Serap MANİSALI katıldı.

### Proje Yönetimi

■ 12K Üretim mükemmellik modeli kapsamında Proje Yönetimi eğitimi 10 Haziran 2011 tarihinde İstanbul Titanic Otel' de gerçekleştirildi. Dönmez Debriyaj' dan eğitime Hasan ÇİFTÇİ, Emre ŞENOĞUL, Erhan İŞIKVER, Murat GÖK katıldı.



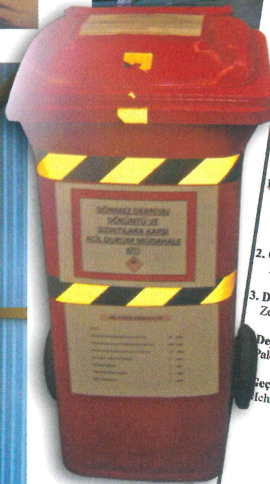
0532 570 26 05



# TS EN ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ ATIK ALANI

2010 yılı içinde başladığımız TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri çalışmaları kapsamında Dönmez Debriyaj atık sahasını yasal şartlara uygun olarak projelendirdi ve bu projesini başarı ile tamamladı.

Dönmez Debriyaj atıklarının tamamını kaynağında ayırmaktadır. Atık sahasında geçici depolamayı yaparken belli bir düzen içinde atıklar ayrıldı ve yasal mevzuattaki kodlara uygun olarak düzenlendi. Atık sahasında 4 grupta; ambalaj atıkları, hurda metal, talaş atıkları ve tehlikeli atıklar olmak üzere atıklar ayrıldı ve ayrı konteynerlar da depolandı. TC İzmir Valiliği İl Çevre Ve Orman Müdürlüğünden 05 Nisan 2011 tarihinde geçici depolama izni alındı. Geçici depolama sırasında atıklarının tamamının üstü ve yanları kapatıldı, döküntü ve sızıntıların toprağa ve çevreye yayılımını engelleyen sızdırmazlık sistemi kuruldu ve atık sahasının içinde depolandı.



T.C.  
İZMİR VALİLİĞİ  
İl Çevre ve Orman Müdürlüğü

**GEÇİCİ DEPOLAMA İZİN BELGESİ**

Belge no: 45

02/04/2011

1. Firmanın adı, adresi ve telefon numarası:  
Dönmez Debriyaj San. Ve Tic. A.Ş.,  
AOSB 10039 Sk. No:2 Çiğli - İZMİR  
Tel: (232) 376 87 66

2. Geçici olarak depolanacak atık türleri:  
Kontamine atık, kontamine ambalaj, atık yağ

3. Depolama kapasitesi:  
Zemini beton, 3 (üç) bölmeden oluşan ücretli ve ikili taraflı paletli depolama alanı

Depolama şekli:  
Paletli varil ve konteynerler içerisinde

Geçici depolama alanından sorumlu personelin adı:  
İlçimret EROL

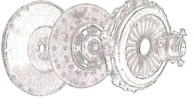
Osman BOZKURT GEVREK  
Vali Yardımcısı

NOT: Geçici depolama izni verilen firmanın sahiplerinde ya da atık depolama alanının depolama kapasitesinde, depoda, depolama şekline ve/veya depolanacak atık türlerinde değişiklik olduğunda bu belge Valiliğe iade edilecektir.

Hasan ÇİFTÇİ







# HALI VE KILIM DOKUMACILIĞI

Halı ve kilimler başlangıçlarından itibaren sadece insanların fiziksel ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda psikolojik beklentilerini de karşılamak için yapılmıştır. Halının üstündeki her desen ve rengin ayrı bir anlamı bulunmaktadır.

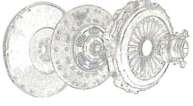


Türk halılarındaki motiflerin anlamları, bölgelere göre farklılık gösterir. Ancak motifler genelde dini inançları, asaleti, gücü ve bazı temaları sembolize eder. Halı ve kilimlerin dili sadece dokumacının hünerini göstermekle kalmaz, ayrıca onların mesajlarını da iletir. El halısı ve kilimlerde kullanılan renkleri oluşturan boyalar, otlardan, köklerden, böceklerden elde edildiğinden o yörenin bitki örtüsü hakkında da fikir verir. Dokuyan, hislerini bazı renklerde ifade eder. Kırmızı aşkı, sevgiyi; yeşil muradı; mavi asaleti; kara yası; sarı toprağı, bereketi simgeler. Halı ve kilim dokumacılığının tarihi ve dokuma tekniğinin ilk olarak ne zaman ve nerede başladığı tam olarak bilinmemekle birlikte, genel olarak Orta Asya'da başladığı yönünde kaynaklar bulunmaktadır. Bu bölgede yaşayan yerliler (yörük ya da göçebe kabileler), Asya'nın batılarına göç ettiklerinde şiddetli hava koşullarından kendilerini korumak amacıyla çadırlarını keçi yününden dokumaya başlamışlar daha sonraları, çadırlarının toprak zeminindeki rutubetten kendilerini korumak için düz dokuma tekniğini

kullanarak "Kilim" adını verdikleri zemin kaplamalarını üretmişlerdir. Türk Kilim ve Halı dokumacılığının Anadolu'da yayılması ve gelişmesi Selçuklu İmparatorluğu dönemine rastlamaktadır. Bilinen en eski Selçuklu halıları 13. ve 14. yüzyıllardan kalmaz. Günümüzde, bu halı ve kilimler Konya'daki Mevlana Müzesi'nde ve Londra'daki Kier Koleksiyonunda sergilenmektedir. Osmanlı döneminde sarayları dekore etmek üzere değişik ölçülerde halı dokumacılığına başlanmıştır. İlk saray halısı atölyesi Hereke'de tesis edilmiştir. Bu istisnai güzellikteki halı ve kilimler aynı zamanda barış ve savaş dönemlerinde Avrupa ülkeleriyle ilişkileri pekiştirmek adına kral ve kraliçelere, ordu komutanlarına hediye olarak da yollanmıştır. Bu sayede Avrupa'ya halı yayılmıştır. Hayatta kalmayı başaran en eski pile halı Altay dağlarının Pazırık vadisindeki bir Sycthian prensinin mezarında keşfedilmiştir. Şu anda da Leningrad'daki Hermitage Müzesi'nde sergilenmektedir. Bu halıda yapılmış olan incelemeler neticesinde İsa'dan Önce 5. yüzyıla ait olduğu ortaya çıkmıştır.







## YENİ DOĞANLAR



Talaşlı İmalat bölümünden Kemal ARAS'ın 27 Nisan 2011 tarihinde kız çocuğu olmuştur. İyi ki doğdun Ecrin ARAS.



Montaj bölümünden Önder ÇAKIR'ın 06 Haziran 2011 tarihinde erkek çocuğu olmuştur. İyi ki doğdun Yiğit ÇAKIR.



Pres bölümünden Tarkan AVCI'ın 13 Haziran 2011 tarihinde erkek çocuğu olmuştur. İyi ki doğdun Berke Celal AVCI.

## EVLENENLER



Talaşlı İmalat bölümünden Recep ATALAN 23 Nisan 2011 tarihinde evlenmiştir. Arkadaşımıza bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

## DOĞUM GÜNLERİ

Ali KALKAN	Montaj	01.07.1973	M. Gürcan GÜLMEZ	Montaj	15.08.1982
K. Aşkın KAĞVEÇİ	Montaj	01.07.1982	H. İbrahim YAMAN	Pres	18.08.1972
Nedret KOÇ	Üretim Pla. ve Loj.	01.07.1974	Özgür KOÇAŞ	Talaşlı İmalat	22.08.1981
Ergün ONAY	Montaj	01.07.1985	Habib DAŞTEKİN	İnsan Kaynakları	22.08.1982
Uğur KARTAL	Talaşlı İmalat	01.07.1987	S. MEHMET KARTAL	Montaj	22.08.1981
Akın SARIÇOBAN	Yurt içi Sat. ve Paz.	02.07.1980	Evset EREN	Montaj	24.08.1985
Eray ESMERAY	Proses Geliştirme	02.07.1985	Tayfun KOÇ	Üretim Plan. ve Loj.	25.08.1973
Erkan ÖZCAN	Talaşlı İmalat	04.07.1986	Mehmet CİRİT	Talaşlı İmalat	25.08.1987
O. Burak KARAMAN	Talaşlı İmalat	05.07.1988	Ergün ÇEVİK	Pres	25.08.1983
Ramazan ÇALIK	İnsan Kaynakları	09.07.1980	Fatih AKDUMAN	Montaj	25.08.1986
Ahmet HIZLIOK	Kalite Güvence	11.07.1969	M.Korhan ASLAN	Montaj	26.08.1984
Ali KÖLEMENLİ	Pres	14.07.1987	Ramazan TÜRKAY	Kalıp Üretim	29.08.1965
Mutlu AKŞAN	Montaj	15.07.1984	Mustafa KARİP	Üretim Plan. ve Loj.	01.09.1980
Erdem DİDANOĞLU	Yurt içi Sat. ve Paz.	19.07.1977	Mecnun ALTINTAŞ	Bakım Onarım	05.09.1986
Mehmet MERDAN	Montaj	20.07.1970	Oktay SÜNBÜL	İnsan Kaynakları	08.09.1989
Sitki KARAKÜLLAH	Montaj	20.07.1989	Bayram DEMİROK	Üretim Plan. ve Loj.	10.09.1979
Bülent ÖĞEÇ	Üretim Plan. ve Loj.	28.07.1965	Görkem ÇORLU	Ürün Tasarım	11.09.1987
Tarkan DOĞU	Talaşlı İmalat	28.07.1979	Şaban GÜNGÖR	Pres	12.09.1973
Engin KILBAŞ	Yurt içi Sat. ve Paz.	30.07.1968	Ercan TÜTEMER	Pres	12.09.1986
Oktay TEMİZ	İnsan Kaynakları	31.07.1983	İdris ÜNAL	Montaj	20.09.1957
Necdet DURAK	Dövme	01.08.1966	Abdullah YÜKSEKKARATAŞ	Montaj	13.09.1981
Yavuz DENİZASLANI	Montaj	01.08.1964	Himmet ÜNAL	Montaj	21.09.1970
Hilmi ÖZ	Montaj	01.08.1986	Serkan ŞENER	Montaj	22.09.1980
Erhan ERCAN	Isıl İşlem	04.08.1985	Bilal GÜNDÜZ	Pres	22.09.1984
Akın DEREBOYLU	Montaj	05.08.1986	H. Nurkan ZEYBEK	Bakım Onarım	24.09.1955
Nazmi KARAKAŞ	Ürün Yönetimi	06.08.1970	İsmet BALCI	Pres	25.09.1957
Mehmet EROL	Üretim Plan. ve Loj.	07.08.1968	Tayfun BİRİCİKÖZCAN	Isıl İşlem	25.09.1979
Ali İNCE	Isıl İşlem	11.08.1986	Derya ÇOLAK	Proses Geliştirme	28.09.1978
Hüseyin ÖZTÜRK	Montaj	14.08.1987	Şakir ŞENGÜN	Montaj	29.09.1988



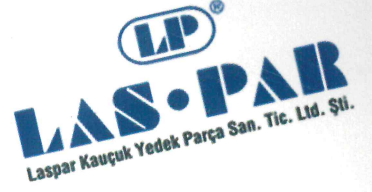


Konak Civata San. ve Tic. Ltd. Şti.

# KÜRESEL REKABET



# YOLUNDA KURUMSAL



# DÖNÜŞÜM PROJESİ BAŞLADI



ECS Elektrik Enjeksiyon ve Kablo Sistemleri A.Ş.



Atatürk Organize Sanayi Bölgesi

10039 Sokak No:2 Çiğli - İZMİR

Tel: +90 232 376 87 66

Fax: +90 232 376 89 99

www.donmezdebriyaj.com.tr

e-mail: info@donmezdebriyaj.com.tr